



Statuty

**Centrum
Kształcenia Zawodowego
i Ustawicznego
im. porucznik Janiny
Lewandowskiej
w Poznaniu**

I. Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im.
porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu

WSTĘP

ROZDZIAŁ 1. Struktura i zasady działania Centrum

ROZDZIAŁ 2. Cele i zadania Centrum

ROZDZIAŁ 3. Organy Centrum

ROZDZIAŁ 4. Organizacja pracy Centrum

ROZDZIAŁ 5. Nauczyciele i inni pracownicy Centrum

ROZDZIAŁ 6. Uczniowie/słuchacze Centrum

ROZDZIAŁ 7. Wewnątrzszkolne ocenianie

ROZDZIAŁ 9. Dokumentacja Centrum

ROZDZIAŁ 10. Uroczystości i sztandar Centrum

ROZDZIAŁ 11. Postanowienia końcowe

II. Statut Technikum Elektroniczno-Mechanicznego

III. Statut Szkoły Policealnej dla Dorosłych

IV. Statut Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych

V. Statut Szkoły Podstawowej dla Dorosłych

VI. Statut Centrum Kształcenia Zawodowego

VII. Statut Centrum Kształcenia Ustawicznego

VIII. Statut Branżowej Szkoły I Stopnia nr 1

IX. Statut Branżowej Szkoły II Stopnia nr 8

**Statut Centrum Kształcenia Zawodowego
i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w
Poznaniu**

SPIS TREŚCI

WSTĘP

ROZDZIAŁ 1. Struktura i zasady działania Centrum

ROZDZIAŁ 2. Cele i zadania Centrum

ROZDZIAŁ 3. Organy Centrum

ROZDZIAŁ 4. Organizacja pracy Centrum

ROZDZIAŁ 5. Nauczyciele i inni pracownicy Centrum

ROZDZIAŁ 6. Uczniowie/słuchacze Centrum

ROZDZIAŁ 7. Wewnątrzszkolne ocenianie

ROZDZIAŁ 8. Warunki bezpieczeństwa uczniów/słuchaczy Centrum

ROZDZIAŁ 9. Dokumentacja Centrum

ROZDZIAŁ 10. Uroczystości i sztandar Centrum

ROZDZIAŁ 11. Postanowienia końcowe

Rozdział 1
Struktura i zasady działania Centrum

§ 1.

1. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu, zwane dalej „Centrum”, nosi nazwę: **Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu**.
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.
4. Nazwa Centrum jest używana w pełnym brzmieniu. Na pieczęciach może być używany skrót nazwy CKZiU.

§ 2.

1. Organem prowadzącym Centrum jest Miasto Poznań.
2. Organem sprawującym nadzór pedagogiczny nad Centrum jest Wielkopolski Kurator Oświaty.
3. Centrum jest jednostką budżetową. Zasady gospodarki finansowej Centrum określają odrębne przepisy.
4. Centrum prowadzi gospodarkę finansową na podstawie budżetu zatwierdzonego przez organ prowadzący.
5. Centrum gromadzi dochody własne na wydzielonych rachunkach, zgodnie z uchwałą Rady Miasta Poznania.
6. Źródłem dochodów własnych Centrum są wpływy pochodzące ze źródeł wskazanych w uchwale Rady Miasta Poznania.
7. Dochody własne Centrum przeznacza na cele wskazane w uchwale Rady Miasta Poznania.
8. Podstawą gospodarki dochodów własnych jest roczny plan finansowy określający przychody i rozchody w układzie paragrafów klasyfikacji budżetowej, zatwierdzony przez dyrektora Centrum, który jest dysponentem tych środków.
10. Centrum może pozyskiwać środki z Unii Europejskiej w celu realizacji zadań statutowych Centrum.
11. W skład Centrum wchodzi:
 - 1) Technikum Elektroniczno-Mechaniczne, które może uczyć w zawodach:
 - a) technik mechatronik,
 - b) technik mechanik,
 - c) technik mechanik lotniczy,
 - d) technik awionik
 - e) technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej,
 - f) technik chłodnictwa i klimatyzacji,
 - g) technik automatyk,
 - h) technik robotyk,

- i) technik spawalnictwa;
- 2) Szkoła Policealna dla Dorosłych;
- 3) Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
- 4) Szkoła Podstawowa dla Dorosłych;
- 5) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 6) Centrum Kształcenia Zawodowego
- 7) Branżowa Szkoła I stopnia nr 1, która może kształcić w zawodach:
 - a) mechanik precyzyjny,
 - b) mechanik-monter maszyn i urządzeń,
 - c) automatyk,
 - d) operator obrabiarek skrawających.
 - e) ślusarz
- 8) Branżowa Szkoła II Stopnia nr 8, która może kształcić w zawodzie:
 - a) Technik mechanik
- 12. Kierunki kształcenia w Centrum ustala dyrektor Centrum w uzgodnieniu z organem prowadzącym, po zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady zatrudnienia co do zgodności z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie.
- 13. Uczniowie Centrum otrzymują roczne świadectwa promocyjne, a absolwenci – świadectwa ukończenia oraz świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego, a także certyfikaty kwalifikacji zawodowej oraz dyplomy zawodowe.
- 14. Szkoły wchodzące w skład Centrum są szkołami publicznymi i mogą kształcić w systemie stacjonarnym, wieczorowym i zaocznym.
- 15. Do jednostek wchodzących w skład Centrum stosuje się przepisy dotyczące szkół publicznych, w szczególności przepisy o ramowym statucie publicznej placówki kształcenia ustawicznego oraz publicznego centrum kształcenia zawodowego.
- 16. Na wspólny wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców i samorządu uczniów i słuchaczy organ prowadzący może nadać Centrum imię.
- 17. Centrum może prowadzić kształcenie na odległość.
 - 1) Celem kształcenia na odległość jest doskonalenie, doksztalcenie i kształcenie jak najliczniejszej grupy słuchaczy w czasie, który im najbardziej odpowiada według indywidualnego tempa nauczania;
 - 2) Kształcenie na odległość regulują odrębne przepisy.
- 18. Centrum może prowadzić kształcenie na podstawie modułowego programu nauczania w zawodzie.
- 19. Centrum może funkcjonować w wariancie tradycyjnym, mieszanym (hybrydowym) oraz w wariancie zdalnym, w zależności od obowiązujących wytycznych sanitarnych i rozwiązań prawnych regulujących funkcjonowanie placówek należących do systemu oświaty w Polsce.

Rozdział 2

Cele i zadania szkół i placówek wchodzących w skład Centrum

§ 3.

1. Centrum jest publiczną placówką oświatową, prowadzącą kształcenie, doksztalcenie i doskonalenie młodzieży oraz osób dorosłych w formach szkolnych i pozaszkolnych.
2. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Do zadań tych i celów należą w szczególności:
 - 1) W zakresie kształcenia umiejętności zdobywania wiedzy stwarza uczniom warunki do:
 - a) zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania świadectwa ukończenia szkoły, w szczególności zapewnia:
 - przyswojenie przez uczniów określonego zasobu wiadomości na temat faktów, zasad i praktyki, zgodnie z aktualnym stanem nauki, na wysokim poziomie merytorycznym, określonym w dokumentacji pedagogicznej szkoły,
 - zdobycie przez uczniów umiejętności wykorzystywania posiadanych wiadomości podczas wykonywania zadań i rozwiązywania problemów,
 - kontynuowanie kształcenia umiejętności posługiwania się językiem polskim, w tym dbałości o wzbogacanie zasobu słownictwa uczniów.
 - b) uzyskania zaświadczeń i certyfikatów i dyplomów w zakresie dodatkowych kompetencji,
 - c) zdania egzaminu maturalnego na poziomie:
 - podstawowym,
 - rozszerzonym, z wybranego przedmiotu dodatkowego, który jest prowadzony w szkole wg. ramowego programu nauczania w zakresie rozszerzony,
 - d) zdania egzaminu zawodowego,
 - e) dostosowania treści i metod oraz organizacji nauczania do możliwości psychofizycznych uczących się,
 - f) objęcia opieką uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - g) edukacji patriotycznej i obywatelskiej,
 - h) przygotowania do uczestnictwa w różnych formach kultury masowej,
 - i) dostarczenia absolwentom kryterium świadomego wyboru dalszej drogi życiowej, tj. dalszego kształcenia.
 - 2) W celu przygotowania uczniów do przyszłego efektywnego korzystania ze zdobytej wiedzy stwarza warunki do:
 - a) efektywnego współdziałania w zespole i pracy w grupie,
 - b) poszukiwania i wykorzystywania informacji z różnych źródeł,

- c) rozwijania otwartości i tolerancji wobec innych ludzi, kultur i religii,
 - d) rozwijania kompetencji, zainteresowań, uzdolnień;
 - e) odczuwania oraz zwalczania zagrożeń środowiska naturalnego i zagrożeń społecznych,
 - f) poprawienia zachowania się podczas imprez masowych,
 - g) w zakresie kształtowania osobowości zmierza do tego, aby uczniowie:
 - znajdowali warunki do wszechstronnego rozwoju swej osobowości i odnalezienia własnego miejsca we współczesnej rzeczywistości,
 - uczyli się szacunku dla wspólnego dobra,
 - przygotowali się do życia w rodzinie, społeczności i państwie,
 - potrafili rozpoznawać wartości moralne,
 - dążyli na drodze do rzetelnej pracy do samokształcenia i osiągnięcia celów życiowych,
 - stawali się bardziej samodzielni i odpowiedzialni,
 - byli odporni na negatywny wpływ patologii społecznych,
 - współpracowali ze środowiskiem lokalnym,
 - pielęgowali i rozwijali poczucie tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej,
 - h) trafnego wyboru zawodu i dalszego kształcenia,
 - i) przygotowania ucznia do roli pracownika oraz radzenia sobie w sytuacji bezrobocia i adaptacji do nowych warunków pracy,
 - j) właściwego odbioru przez uczniów i wykorzystywania mediów,
 - k) kształtowania postaw przedsiębiorczości sprzyjających aktywnemu uczestnictwu w życiu gospodarczym.
- 3) Centrum w zakresie edukacji osób dorosłych ma na celu:
- a) kształtowanie właściwych postaw słuchaczy wobec tradycji narodowych i kultury języka ojczystego,
 - b) propagowanie idei tolerancji i szacunku dla innych narodowości, grup etnicznych i religii,
 - c) kształtowanie postaw humanistycznych, odpowiedzialności za słowa i czyny,
 - d) kształtowanie postaw proekologicznych oraz kształtowanie zachowań i postaw w zakresie profilaktyki zdrowotnej;
- 4) W zakresie kształtowania umiejętności funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym szkoła zapewnia uczniom/słuchaczom ochronę przed treściami, które mogą stanowić zagrożenie dla prawidłowego rozwoju psychicznego i moralnego uczniów/słuchaczy, w szczególności pornograficznych, eksponujących brutalność i przemoc, zawierające zachowania naruszające normy obyczajowe, propagujących nienawiść i dyskryminację.
- 5) W zakresie opieki zdrowotnej zapewnia edukację zdrowotną i edukację profilaktyczną z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa oraz zasad promocji i ochrony zdrowia.
3. Ponadto Centrum zapewnia:
- 1) kształcenie, doksztalcenie i doskonalenie osób dorosłych w formach szkolnych i pozaszkolnych, w szczególności poprzez prowadzenie Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych na poziomie

- Branżowej Szkoły I Stopnia i Technikum;
- 2) prowadzenie działań w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i informacji zawodowej;
 - 3) zdobycie wiedzy i umiejętności oraz kompetencji personalnych i społecznych, zgodnie z ideą europejskich ram kwalifikacji;
 - 4) doskonalenie nauczycieli i wykładowców zatrudnionych w Centrum;
 - 5) doskonalenie nauczycieli zatrudnionych w innych placówkach, w zakresie kształcenia osób dorosłych w formach pozaszkolnych;
 - 6) opracowywanie i wydawanie materiałów metodyczno-dydaktycznych dla prowadzonego kształcenia;
 - 7) opracowywanie i wydawanie skryptów; poradników oraz innych materiałów metodycznych dla uczniów i słuchaczy;
 - 8) udzielanie pomocy organizacyjnej, metodycznej i dydaktycznej organizatorom ustawicznego kształcenia, doksztalcenia i doskonalenia;
 - 9) współpracę z dyrektorami innych szkół i placówek w zakresie wspomagania w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej słuchaczy różnych typów szkół ponadgimnazjalnych dla dorosłych;
 - 10) współpracę w zakresie zadań statutowych z organizatorami kształcenia młodzieży oraz kształcenia ustawicznego w kraju i za granicą oraz z innymi placówkami prowadzącymi kształcenie ustawiczne;
 - 11) współpracę z urzędami pracy w zakresie szkolenia osób zarejestrowanych w tych urzędach i pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników;
 - 12) współpracę z urzędami pracy i pracodawcami w zakresie re kwalifikacji pracowników oraz podwyższania ich kompetencji;
 - 13) korzystanie z funduszy unijnych dla poprawy infrastruktury Centrum oraz organizacji kursów i szkoleń podnoszących kompetencje w ich ramach;
 - 14) opracowywanie i upowszechnianie nowatorskich rozwiązań programowo-metodycznych oraz organizacyjnych w zakresie kształcenia, doksztalcenia i doskonalenia osób dorosłych;
 - 15) gromadzenie informacji naukowo-technicznej dla potrzeb kształcenia ustawicznego, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków i form tego kształcenia, prowadzonego przez centrum kształcenia ustawicznego;
 - 16) organizowanie i prowadzenie kształcenia ustawicznego umożliwiającego spełnianie obowiązku nauki;
 - 17) rozwój i upowszechnianie doradztwa edukacyjno-zawodowego dla osób dorosłych;
 - 18) ułatwienie dostępu do lokalnego, regionalnego i europejskiego rynku pracy;
 - 19) prowadzenie badań, analiz oraz tworzenie i publikowanie raportów dotyczących problemów społecznych związanych z dostępem do edukacji i pokonywaniem kolejnych etapów edukacji;
 - 20) współpracę w zakresie rozwoju edukacji w regionie;
 - 21) przygotowywanie oferty kształcenia ustawicznego skierowanej do

- uczestników tego kształcenia, zwiększającej szansę ich zatrudnienia oraz współpracę z pracodawcami w tym zakresie;
- 22) realizowanie zadań z zakresu praktycznej nauki zawodu, wynikające z programu nauczania dla danego zawodu;
 - 23) uwzględnienie w prowadzonej działalności potrzeb osób niepełnosprawnych;
 - 24) pozyskiwanie środków zewnętrznych ze źródeł krajowych i zagranicznych (w tym z Unii Europejskiej) na realizowanie programów, projektów i inicjatyw edukacyjno-oświatowych zgodnych z celami statutowymi;
 - 25) współpracę z pracodawcami i organizacjami pracodawców;
 - 26) realizowanie innych zadań w zależności od potrzeb.

§ 4

1. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego wykonuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:

- 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia ogólnego w celu realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego;
- 2) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia zawodowego w celu realizacji podstaw programowych kształcenia w poszczególnych zawodach;
- 3) organizację kursów i szkoleń;
- 4) organizowanie i prowadzenie kształcenia ustawicznego umożliwiającego spełnianie obowiązku nauki;
- 5) szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym, określoną w arkuszu organizacyjnym zespołu szkół, opracowanym przez jego dyrektora na podstawie aktualnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej;
- 6) szkolny plan nauczania z podziałem na poszczególne lata kształcenia, opracowany przez dyrektora w porozumieniu z Radą Pedagogiczną na podstawie ramowego planu nauczania dla odpowiednich szkół, zawartego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej;
- 7) Szkolny Zestaw Programów Nauczania, Szkolny Zestaw Podręczników i nauczycielskie plany dydaktyczne opracowane przez nauczycieli poszczególnych zajęć edukacyjnych zawierające szczegóły dotyczące pracy nauczycieli;
- 8) tygodniowy rozkład zajęć, określający organizację stałych, obowiązkowych i dodatkowych zajęć, uwzględniający zasady ochrony zdrowia i higieny pracy oraz warunki lokalowe, opracowany przez dyrektora na podstawie zatwierdzonych arkuszy organizacji Zespołu Szkół;
- 9) kalendarz roku szkolnego opracowany przez dyrektora Zespołu Szkół;
- 10) inne dokumenty, takie jak:
 - a. wewnątrzszkolny system oceniania,
 - b. program profilaktyczno-wychowawczy szkoły;
- 11) stworzenie możliwości doksztalcania się, doskonalenia zawodowego

- nauczycieli i uzyskania stopnia awansu zawodowego;
- 12) ścisłą współpracę szkoły z rodzicami (prawnymi opiekunami) szkół młodzieżowych w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki
 - 13) Umieędzynarodowiona Strategia Rozwoju Szkoły oraz Plan Pracy Szkoły, zawierające terminarz imprez ogólnoszkolnych i konkursów uszczegóławiające zamierzenia pedagogiczno-wychowawcze;
 - 14) plan nadzoru pedagogicznego opracowany przez dyrektora regulujący zadania związane z pełnieniem nadzoru pedagogicznego;
 - 15) współpracę z instytucjami wspierającymi działania szkoły, w szczególności z:
 - a) Komendą Miejską Policji,
 - b) Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży,
 - c) Wojewódzkim i Powiatowymi Urzędami Pracy,
 - d) Wojewódzką Radą Rynku Pracy,
 - e) Strażą Miejską,
 - f) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej;
 - 16) organizację współdziałania szkoły z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, w tym poradniami specjalistycznymi oraz innymi instytucjami świadczącymi poradnictwo i specjalistyczna pomoc uczniom i rodzicom;
 - 17) otaczanie uczniów opieką w czasie zajęć szkolnych i pozalekcyjnych, wycieczek i innych form aktywności;
 - 18) umożliwianie uczniom/słuchaczom uczestnictwa w różnorodnych formach zajęć pozalekcyjnych, takich jak:
 - a) imprezy szkolne (akademie, apele, dyskoteki),
 - b) wyjścia do kina, teatru, filharmonii, muzeum, na wystawy,
 - c) wycieczki dydaktyczne,
 - d) wycieczki turystyczno-krajoznawcze,
 - e) zajęcia profilaktyczne przeciwdziałające patologiom społecznym;
 - f) organizację i realizację działań w zakresie wolontariatu (np. doraźnych akcji, projektów i programów wolontariackich);
 - 19) organizowanie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb rozwojowych oraz zwiększających szanse ich zatrudnienia (np. zajęć prowadzonych przez doradcę zawodowego, zajęć w ramach projektów międzynarodowych, wycieczek zawodoznawczych do zakładów pracy, uczelni wyższych i firm, które objęły patronatem poszczególne klasy);
 - 20) rozwijanie indywidualnych zainteresowań uczniów poprzez koła zainteresowań;
 - 21) pomoc w przygotowaniu uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach;
 - 22) umożliwianie realizacji indywidualnego toku nauczania i indywidualnego programu nauki w przypadku uczniów wybitnie zdolnych;
 - 23) nagradzanie i promocję osiągnięć uczniów/słuchaczy;
 - 24) uczenie uczniów/słuchaczy samorządności i aktywnego udziału w życiu szkoły;
 - 25) organizację wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego –

dotyczącego wyboru kierunków kształcenia oraz planowania kariery zawodowej uczniów – realizowanego w szczególności poprzez:

- a) lekcje do dyspozycji wychowawcy klasy;
- b) lekcje z podstaw przedsiębiorczości i prowadzenia działalności gospodarczej;
- c) lekcje z przedmiotów zawodowych i ogólnokształcących;
- d) lekcje biblioteczne;
- e) spotkania z doradcą zawodowym i pedagogiem szkolnym;
- f) spotkania z innymi specjalistami (np. z Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży);
- g) organizowanie przez szkołę spotkań z przedstawicielami właściwych instytucji i firm;
- h) udział uczniów i słuchaczy w praktykach zawodowych, w tym zagranicznych.

2. Technikum Elektroniczno-Mechaniczne realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:

- 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia ogólnego realizującego podstawę programową kształcenia ogólnego w zakresie podstawowym i rozszerzonym;
- 2) zapewnienie możliwości zdobywania wiedzy oraz umiejętności, potrzebnych do uzyskania świadectwa ukończenia szkoły średniej oraz przystąpienia do egzaminu maturalnego a także do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe;
- 3) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych ucznia;
- 4) zapewnienie uczniom szczególnie uzdolnionym możliwości poszerzania wiedzy i dalszego rozwoju;
- 5) kształtowanie u uczniów świadomości indywidualnych potrzeb zawodowych oraz zapewnienie pomocy w wyborze ścieżki dalszej kariery;
- 6) organizowanie praktyk obowiązkowych i dodatkowych w ramach programu Erasmus plus;
- 7) umożliwienie uczniom uzyskania dodatkowych uprawnień, umiejętności i kwalifikacji przy wykorzystaniu m.in. środków unijnych;
- 8) organizowanie praktyk zawodowych obowiązkowych oraz udzielanie zgody na realizację praktyk w zakładzie wskazanym przez ucznia, jeśli spełnia on wymagania określone w regulaminie praktyk;
- 9) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej poprzez umożliwienie uczniom, nauczycielom i rodzicom uczniów korzystania z wsparcia szkolnego pedagoga, m.in. w postaci konsultacji indywidualnych, zajęć psychologiczno-pedagogicznych oraz profilaktycznych;
- 10) współpracę z zakładami pracy w zakresie praktyk zawodowych, staży i doradztwa zawodowego.

3. Szkoła Policealna dla Dorosłych realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:

- 1) organizację i prowadzenie kształcenia w zakresie nauki zawodu na poziomie technika;
- 2) przygotowanie słuchaczy do przystąpienia do egzaminu zawodowego;

- 3) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych uczestnika edukacji;
 - 4) organizację zajęć w systemie wieczorowym lub zaocznym;
 - 5) wykorzystanie nauczania e-learningowego lub blended-learningowego w ramach określonych prawem.
4. **Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych** realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:
- 1) realizację podstawy programowej kształcenia ogólnego na poziomie szkoły średniej;
 - 2) przygotowanie uczestnika edukacji do przystąpienia do egzaminu maturalnego;
 - 3) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych uczestnika edukacji;
 - 4) zapewnienie osobom uczącym się, które są szczególnie uzdolnione, możliwości poszerzania wiedzy i dalszego rozwoju;
 - 5) zapewnienie organizacji zajęć w systemie wieczorowym lub zaocznym.
5. **Szkoła Podstawowa dla Dorosłych** realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:
- 1) organizację zajęć w formie stacjonarnej lub zaocznej;
 - 2) stosowanie odrębnych rozporządzeń regulujących zasady pracy szkoły.
6. **Centrum Kształcenia Zawodowego** realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:
- 1) prowadzenie zajęć praktycznych dla uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe w zakresie całego lub części programu nauczania dla danego zawodu;
 - 2) prowadzenie zajęć uzupełniających z zakresu praktycznej nauki zawodu dla młodocianych pracowników;
 - 3) organizowanie i prowadzenie kształcenia i doskonalenia w formach pozaszkolnych
 - 4) opracowanie i wydawanie materiałów metodyczno-dydaktycznych dla prowadzonego kształcenia;
 - 5) przygotowanie oferty kształcenia praktycznego dostosowanego do potrzeb rynku pracy;
 - 6) współpracę z placówkami kształcenia praktycznego w kraju i za granicą;
 - 7) współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia praktycznego pracowników;
 - 8) współpracę z urzędami pracy w zakresie szkolenia osób zarejestrowanych w tych urzędach;
 - 9) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli w zakresie doskonalenia umiejętności zawodowych nauczycieli kształcenia zawodowego.
 - 10) przygotowanie oferty doskonalenia i doskonalenia zawodowego skierowanej do uczestników tego kształcenia oraz współpraca z pracodawcami w tym zakresie;
 - 11) doskonalenie młodocianych zatrudnionych w celu nauki zawodu, uczęszczających do oddziałów wielozawodowych w szkołach

- branżowych – w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych;
- 12) realizację dokształcania młodocianych zatrudnionych u pracodawców w celu nauki zawodu, wynikającej z programu nauczania dla danego zawodu;
 - 13) współpracę z urzędami pracy w zakresie szkolenia osób zarejestrowanych w tych urzędach;
 - 14) wykorzystanie kształcenia w siedzibie Centrum oraz kształcenia na odległość.
7. **Centrum Kształcenia Ustawicznego** realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:
- 1) przygotowanie oferty kształcenia ustawicznego skierowanej do uczestników tego kształcenia, zwiększającej szanse ich zatrudnienia oraz przez współpracę z pracodawcami w tym zakresie;
 - 2) opracowanie i wydawanie materiałów metodyczno-dydaktycznych dla prowadzonego kształcenia;
 - 3) gromadzenie informacji naukowo-technicznych dla potrzeb kształcenia, dokształcania i doskonalenia osób dorosłych, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków kształcenia, dokształcania i doskonalenia prowadzonych przez Centrum Kształcenia Ustawicznego;
 - 4) współpracę z placówkami kształcenia ustawicznego w kraju i za granicą;
 - 5) współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników;
 - 6) prowadzenie Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych na poziomie Branżowej Szkoły I Stopnia oraz innych kursów zwiększających/rozszerzających kwalifikacje uczestników;
 - 7) wykorzystanie kształcenia w siedzibie Centrum oraz kształcenia na odległość.
8. **Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1** realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:
- 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia zawodowego w celu realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego w niezbędnym zakresie;
 - 2) zapewnienie możliwości zdobywania wiedzy oraz umiejętności, potrzebnych do wykonywania zawodu;
 - 3) wspomaganie ucznia w wyborze zakładu pracy i zakładu odbywania praktyk w celu realizacji programu nauki zawodu;
 - 4) organizowanie praktyk dodatkowych i obowiązkowych w ramach programu Erasmus plus;
 - 5) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych ucznia;
 - 6) kształtowanie u uczniów świadomości indywidualnych potrzeb zawodowych
9. **Branżowa Szkoła II Stopnia nr 8** realizuje cele i zadania opisane w § 3 poprzez:
- 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia zawodowego w celu realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego w

- niezbędnym zakresie;
- 2) zapewnienie możliwości zdobywania wiedzy oraz umiejętności, potrzebnych do wykonywania zawodu;
 - 3) wspomaganie ucznia w wyborze zakładu pracy i zakładu odbywania praktyk w celu realizacji programu nauki zawodu;
 - 4) organizowanie praktyk dodatkowych i obowiązkowych w ramach programu Erasmus plus;
 - 5) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych ucznia;
 - 6) kształtowanie u uczniów świadomości indywidualnych potrzeb zawodowych
 - 7) zapewnienie organizacji zajęć w systemie dziennym, wieczorowym lub zaocznym.

ROZDZIAŁ 3

Organy Centrum

§ 5.

1. Organami Centrum są:
 - 1) Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu, zwany dalej „dyrektorem Centrum”;
 - 2) Rada Pedagogiczna Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu, zwana dalej „radą pedagogiczną”;
 - 3) Samorząd Uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu, zwany dalej „samorządem uczniowskim”;
 - 4) Rada Rodziców Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu, zwana dalej „radą rodziców”;
 - 5) Samorząd Słuchaczy Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu, zwany dalej „samorządem słuchaczy”.
2. Organy wymienione w ustępie 1 punkt 1 i 2 są wspólne dla wszystkich typów szkół i placówek wchodzących w skład Centrum. Natomiast ustęp 1 punkt 5 dotyczy placówek dla dorosłych, zaś ustęp 1 punkty 3 i 4 dotyczą szkół młodzieżowych.
3. Każdy organ ma prawo swobodnego działania i podejmowania decyzji w ramach swoich kompetencji.
4. Organy wymienione w ustępie 1 punkt 2-5 działają na podstawie przyjętych regulaminów.
5. Organy Centrum współdziałają z właściwymi organami innych jednostek organizacyjnych, w tym Centrów Kształcenia Zawodowego oraz podmiotów gospodarczych w celu prowadzenia kształcenia praktycznego uczniów i słuchaczy.
6. Organy Centrum współpracują ze sobą w sprawach kształcenia i wychowania uczniów/słuchaczy.
7. Organy współpracują ze sobą w zakresie wynikającym z przepisów prawa.
8. Sprawy sporne pomiędzy organami Centrum rozstrzyga dyrektor Centrum, zaś spory pomiędzy dyrektorem Centrum a innymi organami Centrum rozstrzyga, w zależności od przedmiotu sporu, organ prowadzący albo organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
9. Wszelkie sprawy sporne rozwiązywane są wewnątrz szkoły, z zachowaniem drogi służbowej.

§ 6.

1. Stanowisko dyrektora Centrum powierza i ze stanowiska dyrektora Centrum odwołuje Prezydent Miasta Poznania; dyrektora wyłania się w drodze konkursu.
2. Dyrektor Centrum zarządza Centrum i reprezentuje je na zewnątrz oraz prowadzi sprawy wynikające ze stosunku pracy, a ponadto:
 - 1) kieruje szkołą jako jednostką samorządu terytorialnego;

- 2) jest osobą działającą w imieniu pracodawcy;
 - 3) jest organem nadzoru pedagogicznego;
 - 4) jest przewodniczącym Rady Pedagogicznej;
 - 5) wykonuje zadania administracji publicznej w zakresie określonym ustawą.
3. Do kompetencji dyrektora Centrum w szczególności należy:
- 1) przyznawanie wyróżnień, nagród dyrektora Centrum i wymierzanie kar porządkowych;
 - 2) występowanie z wnioskami o nagrody Wielkopolskiego Kuratora Oświaty i Prezydenta Miasta Poznania oraz o odznaczenia, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i inne organy Centrum;
 - 3) współpraca z radą pedagogiczną i innymi organami Centrum w wykonywaniu ich zadań;
 - 4) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym placówki i ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie;
 - 5) organizowanie administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi Centrum;
 - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w stosunku do pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Centrum;
 - 7) dokonywanie oceny pracy zawodowej i dorobku zawodowego nauczycieli, zgodnie z obowiązującymi przepisami wykonawczymi;
 - 8) realizowanie uchwał rady pedagogicznej;
 - 9) wstrzymywanie wykonywania uchwał rady pedagogicznej i samorządu słuchaczy niezgodnych z przepisami prawa;
 - 10) sprawowanie opieki nad uczniami/słuchaczami;
 - 11) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom/słuchaczom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę;
 - 12) właściwa organizacja i przebieg sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych w Centrum, o których mowa w art. 9 ust. 1 ustawy o systemie oświaty;
 - 13) stwarzanie warunków do działania w placówce wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza, rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej Centrum;
 - 14) podejmowanie decyzji o skreśleniu z listy ucznia/słuchacza na podstawie uchwały rady pedagogicznej;
 - 15) przewodniczenie radzie pedagogicznej;
 - 16) tworzenie planów pracy i składanie sprawozdań, zgodnie z odrębnymi przepisami;
 - 17) coroczne ustalanie szkolnego zestawu programów nauczania oraz podręczników lub materiałów edukacyjnych, które będą obowiązywać w danym roku szkolnym;
 - 18) ustalenie sposobów dokumentowania pracy dydaktyczno-wychowawczej;
 - 19) powoływanie komisji rekrutacyjno-kwalifikacyjnej;

- 20) powołanie spośród nauczycieli i specjalistów zatrudnionych w Centrum zespołów przedmiotowych i problemowo-zadaniowych;
 - 21) inspirowanie nauczycieli do innowacji pedagogicznych, wychowawczych i organizacyjnych;
 - 22) powołanie komisji do przeprowadzania egzaminów poprawkowych, klasyfikacyjnych i sprawdzających;
 - 23) wyznaczanie w wymiarze i na zasadach ustalonym w odrębnych przepisach dni wolne od zajęć oraz informowanie o nich nauczycieli, rodziców i uczniów;
 - 24) sprawowanie nadzoru nad działalnością administracyjną i gospodarczą Centrum;
 - 25) dysponowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym Centrum; ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie;
 - 26) organizowanie prac konserwacyjno-remontowych oraz powoływanie komisji przetargowych;
 - 27) powoływanie komisji w celu dokonania inwentaryzacji majątku Centrum;
 - 28) odpowiedzialność za prowadzenie, przechowywanie i archiwizację dokumentacji szkoły, zgodnie z odrębnymi przepisami;
 - 29) dysponowanie środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 30) określanie zakresów obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na stanowiskach pracy.
4. Nadzór pedagogiczny jest realizowany przez wykonywanie zadań i czynności określonych w art. 55 ustawy, w trybie działań planowych lub doraźnych wynikających z potrzeb Centrum.
 5. Formami nadzoru pedagogicznego są:
 - 1) ewaluacja;
 - 2) kontrola;
 - 3) wspomaganie;
 - 4) monitorowanie.
 6. Dyrektor Centrum we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze, w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego:
 - 1) przeprowadza ewaluację wewnętrzną i wykorzystuje jej wyniki do doskonalenia jakości pracy Centrum;
 - 2) kontroluje przestrzeganie przez nauczycieli przepisów prawa dotyczących działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej Centrum;
 - 3) wspomaga nauczycieli w realizacji ich zadań, w szczególności przez:
 - a) diagnozę pracy Centrum,
 - b) planowanie działań rozwojowych, w tym motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
 - c) prowadzenie działań rozwojowych, w tym organizowanie szkoleń i narad;
 - d) monitoruje pracę Centrum.
 7. Ewaluację wewnętrzną przeprowadza się w odniesieniu do zagadnień uznanych

- w Centrum za istotne w jego działalności.
8. W celu realizacji zadań, o których mowa w ust. 6, dyrektor Centrum we współpracy z nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze w szczególności:
 - 1) analizuje dokumentację przebiegu nauczania;
 - 2) obserwuje prowadzone przez nauczycieli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz inne zajęcia i czynności wynikające z działalności statutowej Centrum.
 9. Dyrektor Centrum opracowuje na każdy rok szkolny plan nadzoru pedagogicznego, który przedstawia na zebraniu rady pedagogicznej w terminie do dnia 15 września roku szkolnego, którego dotyczy plan.
 10. Plan nadzoru pedagogicznego, o którym mowa w ust. 9, jest opracowywany z uwzględnieniem wniosków z nadzoru pedagogicznego sprawowanego w Centrum w poprzednim roku szkolnym oraz podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa, o których mowa w art. 60 ust. 3 pkt 1 ustawy.
 11. Plan nadzoru pedagogicznego, o którym mowa w ust. 9, zawiera w szczególności:
 - 1) przedmiot ewaluacji wewnętrznej oraz termin jej przeprowadzenia;
 - 2) tematykę i terminy przeprowadzania kontroli przestrzegania przez nauczycieli przepisów prawa dotyczących działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej Centrum;
 - 3) zakres wspomaganie nauczycieli w realizacji ich zadań, o którym mowa w ust. 6 pkt. 3;
 - 4) plan obserwacji, o której mowa w ust. 8 pkt. 2;
 - 5) zakres monitorowania, o którym mowa w ust. 6 pkt. 3 lit. d.
 12. W przypadku dokonania zmian w planie nadzoru, o którym mowa w ust. 1, dyrektor Centrum niezwłocznie informuje radę pedagogiczną o wprowadzonych zmianach.
 13. Dyrektor Centrum, w terminie do dnia 31 sierpnia, przedstawia na zebraniu rady pedagogicznej wyniki i wnioski ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego.
 14. W Centrum mogą zostać utworzone stanowiska wicedyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze do nadzoru i organizacji pracy poszczególnych podmiotów lub do wykonywania określonych zadań (np. kierownika kształcenia praktycznego, kierowników pracowni).
 15. Powierzenia stanowiska wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz odwoływania z nich dokonuje dyrektor Centrum po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego i rady pedagogicznej.
 16. Szczegółowe zadania wicedyrektorów i kierowników określa zakres obowiązków i kompetencji ustalony przez dyrektora Centrum.
 17. Dyrektor Centrum jest pracodawcą dla zatrudnionych w Centrum, w szczególności decyduje w sprawach:
 - 1) zatrudnienia i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników Centrum;
 - 2) organizacji stanowisk pracy i przydziału obowiązków.
 18. Dyrektor Centrum zapewnia pozostałym organom możliwość swobodnego działania i podejmowania decyzji w granicach ich kompetencji.
 19. Sytuacje konfliktowe między organami i ich członkami rozstrzyga dyrektor

Centrum. Od decyzji dyrektora Centrum przysługuje zainteresowanym odwołanie w ciągu 14 dni do Prezydenta Miasta Poznania.

20. Dyrektor Centrum w wykonywaniu swoich zadań jest zobowiązany współpracować z organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, radą pedagogiczną, samorządem słuchaczy oraz innymi instytucjami i zakładami pracy.
21. Dyrektor Centrum zapewnia prawidłowy przebieg stażu dla nauczycieli uzyskujących kolejne stopnie awansu zawodowego.
22. Dyrektor Centrum w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę ustala zawody, w których kształci Centrum po zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady zatrudnienia co do zgodności z potrzebami rynku pracy.

§ 7.

1. Rada pedagogiczna jest kolegialnym organem Centrum realizującym statutowe zadania dotyczące kształcenia i opieki.
2. W skład rady pedagogicznej wchodzi wszyscy nauczyciele zatrudnieni w Centrum.
3. Przewodniczącym rady pedagogicznej jest dyrektor Centrum.
4. W zebraniach rady pedagogicznej mogą brać udział z głosem doradczym osoby zaproszone przez jej przewodniczącego za zgodą lub na wniosek rady pedagogicznej.
5. Zebrania mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji na odległość, umożliwiającym uczestnictwo w zebraniu wszystkim członkom rady pedagogicznej.
6. Zebrania rady pedagogicznej są organizowane przed rozpoczęciem roku szkolnego, w każdym śródroczu/semestrze w związku z zatwierdzeniem wyników klasyfikacji i promowania uczniów i słuchaczy, po zakończeniu semestralnych i rocznych zajęć dydaktycznych oraz w miarę bieżących potrzeb.
7. Zebrania rady pedagogicznej mogą być organizowane na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, z inicjatywy dyrektora Centrum, z inicjatywy organu prowadzącego Centrum albo na wniosek co najmniej 1/3 członków rady pedagogicznej.
8. Przewodniczący prowadzi i przygotowuje zebrania rady pedagogicznej oraz jest odpowiedzialny za zawiadomienie wszystkich jej członków o terminie i porządku zebrania, zgodnie z regulaminem rady pedagogicznej.
9. Rada pedagogiczna ustala regulamin swojej działalności.
10. Dyrektor Centrum przedstawia radzie pedagogicznej nie rzadziej niż dwa razy w roku szkolnym ogólne wnioski wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz informacje o działalności Centrum.
11. Rada pedagogiczna opiniuje i uchwała statut Centrum oraz zatwierdza ewentualne późniejsze zmiany.
12. Do kompetencji rady pedagogicznej w szczególności należy:
 - 1) zatwierdzanie planu pracy Centrum;
 - 2) podejmowanie uchwał zatwierdzających wyniki klasyfikacji i promocji uczniów/słuchaczy;

- 3) podejmowanie uchwał w sprawie innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
 - 4) ustalanie i zatwierdzanie organizacji doskonalenia nauczycieli;
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie o skreśleniu z listy uczniów/słuchaczy;
 - 6) dokonywanie wyboru przedstawicieli rady pedagogicznej do komisji konkursowej w celu przeprowadzenia przez organ prowadzący konkursu na stanowisko dyrektora Centrum;
 - 7) ustalenie sposobu wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego, w tym sprawowanego nad szkołą lub placówką przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w celu doskonalenia pracy Centrum.
13. Do kompetencji opiniodawczych rady pedagogicznej w szczególności należy:
- 1) opiniowanie pracy Centrum, w tym rozkładu zajęć edukacyjnych oraz organizacja kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
 - 2) opiniowanie projektu planu finansowego szkoły na nowy rok szkolny;
 - 3) opiniowanie wyboru nauczycieli na stanowiska kierownicze Centrum;
 - 4) opiniowanie wniosków dyrektora Centrum o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień;
 - 8) opiniowanie propozycji dyrektora Centrum w sprawie przydziału stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowych płatnych zajęć dydaktyczno-wychowawczych;
 - 9) opiniowanie pracy dyrektora przy ustalaniu jego oceny pracy;
 - 10) opiniowanie wniosku do poradni psychologiczno-pedagogicznej o zdiagnozowanie problemów ucznia, w przypadku braku efektywności udzielanej pomocy psychologiczno-pedagogicznej, po wcześniejszej zgodzie rodzica/prawnego opiekuna.
14. Rada Pedagogiczna ponadto:
- 1) przygotowuje projekt zmian (nowelizacji) do statutu;
 - 2) może występować z wnioskiem o odwołanie nauczyciela z funkcji dyrektora szkoły lub z innych funkcji kierowniczych w Centrum;
 - 3) uczestniczy w rozwiązywaniu spraw wewnętrznych Centrum;
 - 4) głosuje nad wotum nieufności dla dyrektora Centrum;
 - 5) ocenia, z własnej inicjatywy sytuację oraz stan Centrum i występuje z wnioskami do organu prowadzącego;
 - 6) uczestniczy w tworzeniu planu doskonalenia nauczycieli;
 - 7) rozpatruje wnioski i opinie samorządu uczniowskiego we wszystkich sprawach Centrum, w szczególności dotyczących realizacji podstawowych praw uczniów;
 - 8) ma prawo składania wniosku wspólnie z radą rodziców i samorządem uczniowskim o zmianę nazwy Centrum i nadanie imienia szkole;
 - 9) wybiera swoich przedstawicieli do udziału w konkursie na stanowisko dyrektora Centrum;
 - 10) wybiera przedstawiciela do zespołu rozpatrującego odwołanie nauczyciela od oceny pracy;
 - 11) zgłasza i opiniuje kandydatów na członków Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli;
13. Uchwała rady pedagogicznej nie może być sprzeczna z przepisami prawa.
14. Nauczyciele są zobowiązani do zachowania w tajemnicy spraw poruszanych

na posiedzeniu rady pedagogicznej, które mogą naruszyć dobro osobiste uczniów/słuchaczy lub nauczycieli.

15. Rada pedagogiczna może wystąpić do organu prowadzącego o zbadanie działalności i dokonanie oceny Centrum, dyrektora Centrum lub innego nauczyciela.
16. Rada pedagogiczna może wystąpić do organu prowadzącego o odwołanie dyrektora Centrum, a do dyrektora Centrum o odwołanie nauczyciela z funkcji kierowniczej w Centrum.
17. Uchwały rady pedagogicznej zapadają zwykłą większością głosów; aby były prawomocne wymagana jest obecność co najmniej połowy jej członków.
18. Uchwały mogą być podejmowane także w sposób obiegowy i przy wykorzystaniu środków komunikacji na odległość, przy czym, w przypadku podejmowania uchwał przy wykorzystaniu środków komunikacji na odległość, obecność członków rozumiana jest jako udział w zebraniu.
19. Zebrania Rady Pedagogicznej są protokołowane w formie papierowej. Księgę protokołów przechowuje się w archiwum szkoły, zgodnie z instrukcją archiwizacyjną.
20. Szczegółowe zasady funkcjonowania określa regulamin rady pedagogicznej.

§ 8

1. W Centrum działa samorząd uczniów oraz rada słuchaczy.
2. Samorząd uczniowski tworzą wszyscy uczniowie szkół młodzieżowych, a radę słuchaczy wszyscy słuchacze placówek dla dorosłych. Organy samorządu są jedynymi reprezentantami ogółu uczniów, a organy rady słuchaczy jedynymi reprezentantami ogółu słuchaczy. Samorząd uczniowski i rada słuchaczy mogą przedstawiać radzie pedagogicznej oraz dyrektorowi wnioski i opinie we wszystkich sprawach CKZiU, w szczególności dotyczących realizacji podstawowych praw uczniów/słuchaczy, do których w szczególności należą:
 - 1) prawo do zapoznania się z programem nauczania, jego treścią, celem i stawianymi wymaganiami;
 - 2) prawo do jawnej i umotywowanej oceny postępów w nauce i zachowaniu;
 - 3) prawo do organizacji życia szkolnego, umożliwiające zachowanie właściwych proporcji między wysiłkiem szkolnym a możliwością rozwijania i zaspokajania własnych zainteresowań;
 - 4) prawo redagowania i wydawania gazety szkolnej;
 - 5) prawo organizowania działalności kulturalnej, oświatowej, sportowej oraz rozrywkowej, zgodnie z potrzebami uczniów/słuchaczy i możliwościami organizacyjnymi, w porozumieniu z dyrektorem;
 - 6) prawo wyboru nauczycieli pełniących role opiekunów samorządu i rady słuchaczy;
 - 7) prawo opiniowania organizacji Centrum, a szczególności dni wolnych od zajęć;
 - 8) prawo opiniowania długości przerw międzylekcyjnych oraz organizacji przerwy umożliwiającej uczniom spożycie posiłku na terenie Centrum;
 - 9) prawo składania zapytań w sprawie szkolnej każdemu organowi

Centrum, przy czym podmiot, do którego Samorząd skierował zapytanie lub wnioski, winien ustosunkować się do treści zapytania lub wniosku w ciągu najpóźniej 14 dni; sprawy pilne wymagają odpowiedzi niezwłocznej.

3. Samorząd uczniowski oraz rada słuchaczy działają zgodnie z ich regulaminami.
4. Samorząd uczniowski oraz rada słuchaczy wybierają ze swojego grona zarząd samorządu uczniowskiego oraz rady słuchaczy, które reprezentują ogół uczniów i słuchaczy wobec dyrektora Centrum i rady pedagogicznej w sprawach dotyczących funkcjonowania Centrum i realizacji praw ucznia/słuchacza.
5. Regulaminy samorządu uczniowskiego oraz rady słuchaczy muszą być zgodne ze statutem Centrum.
6. Głosowanie nad przyjęciem poszczególnych regulaminów jest ważne, jeżeli uczestniczyła w nim co najmniej połowa wszystkich uczniów/słuchaczy.
7. Do najważniejszych zadań samorządu uczniów oraz rady słuchaczy należy egzekwowanie praw uczniów/słuchaczy wymienionych w ust. 2 a ponadto:
 - 1) przedstawianie dyrektorowi i radzie pedagogicznej uwag i wniosków dotyczących funkcjonowania Centrum i realizacji praw;
 - 2) organizowanie wewnętrznych imprez i uroczystości po ich wcześniejszym uzgodnieniu z dyrektorem Centrum;
 - 3) przedstawianie dyrektorowi opinii we wszystkich sprawach dotyczących nauki uczniów/słuchaczy w szkole/jednostce;
 - 4) wyrażanie opinii w sprawach dotyczących udzielania kar i nagród oraz zasad skreślania z listy uczniów/słuchaczy.
8. Rada uczniów/słuchaczy, w celu wspierania działalności statutowej Centrum, może gromadzić fundusze z dobrowolnych składek i innych źródeł. Zasady wydatkowania tych funduszy określa regulamin rady.

§ 9.

1. W Centrum działa rada rodziców, reprezentująca ogół rodziców uczniów szkoły dla młodzieży. Jest ona organem kolegialnym.
2. Rada rodziców w szczególności:
 - 1) występuje do rady pedagogicznej i dyrektora Centrum oraz do organu prowadzącego lub organu sprawującego nadzór pedagogiczny z wnioskami i opiniami dotyczącymi wszystkich spraw szkoły, po uprzednim poinformowaniu dyrektora Centrum;
 - 2) określa tryb, sposób i treść opracowania programu profilaktyczno-wychowawczego szkoły przy współpracy z dwoma powołanymi przedstawicielami rady pedagogicznej.
 - 3) przekazuje opracowany projekt Programu profilaktyczno-wychowawczego radzie pedagogicznej w terminie wynikającym z przepisów prawa; przedstawiciel rady pedagogicznej wraz z przewodniczącym rady rodziców prezentują projekt programu profilaktyczno-wychowawczego radzie pedagogicznej;

- 4) uchwała w porozumieniu z radą pedagogiczną Program wychowawczo-profilaktyczny szkoły dla młodzieży; w razie gdy rada rodziców nie wywiązuje się z tego zadania, Przewodniczący rady pedagogicznej podejmuje czynności konieczne do uchwalenia Programu profilaktyczno-wychowawczego w szkole;
 - 5) gromadzi fundusze niezbędne dla wspierania działalności Centrum, a także ustala zasady wykorzystania tych funduszy.
3. Do kompetencji opiniodawczych rady rodziców należy wydawanie opinii w następujących kwestiach:
- 1) programu i harmonogramu poprawy efektywności kształcenia lub wychowania, zaleconych przez Wielkopolskiego Kuratora Oświaty, o ile zalecenie takie powstanie;
 - 2) dorobku zawodowego nauczycieli za okres stażu;
 - 3) projektu planu finansowego składanego przez dyrektora Centrum;
 - 4) decyzji dyrektora Centrum o dopuszczeniu do działalności w szkole stowarzyszenia lub innej organizacji, z wyjątkiem partii i organizacji politycznych, a w szczególności organizacji harcerskich, których celem statutowym jest działalność wychowawcza albo rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej Centrum;
 - 5) pracy nauczyciela do ustalenia oceny dorobku zawodowego. Rada rodziców przedstawia swoją opinię na piśmie w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego. Nie przedstawienie opinii nie wstrzymuje procesu dokonania oceny dorobku zawodowego;
 - 6) pracy nauczyciela do ustalenia oceny jego pracy;
 - 7) decyzji dyrektora Centrum w sprawie wprowadzenia obowiązku noszenia przez uczniów na terenie szkoły jednolitego stroju. Wzór jednolitego stroju, określa dyrektor Centrum w porozumieniu z radą rodziców;
 - 8) formy realizacji 2 godzin wychowania fizycznego;
 - 9) dodatkowych dni wolnych od zajęć dydaktyczno- wychowawczych;
 - 10) ustalonych przez dyrektora podręczników i materiałów edukacyjnych w przypadku braku zgody pomiędzy nauczycielami przedmiotu;
 - 11) długości przerw międzylekcyjnych oraz organizacji przerwy umożliwiającej uczniom spożycie posiłku na terenie Centrum.
4. Kontakt i współdziałanie pomiędzy radą rodziców i radą pedagogiczną zapewnia dyrektor Centrum i przewodniczący rady rodziców.
5. Rada rodziców może podejmować czynności przy wykorzystaniu środków komunikacji na odległość.
6. Szczegółowe zasady funkcjonowania rady rodziców określa Regulamin rady rodziców.

§ 10.

1. Ustala się w Centrum następujące zasady współdziałania jego organów:
 - 1) każdy organ szkoły planuje swoją działalność na rok szkolny; plany

- działań powinny być uchwalone (sporządzone) do końca września, przy czym kopie dokumentów przekazywane są dyrektorowi Centrum w celu ich powielenia i przekazania kompletu każdemu jego organowi;
- 2) każdy organ po analizie planów działania pozostałych organów, może włączyć się do realizacji konkretnych zadań, proponując swoją opinię lub stanowisko w danej sprawie, nie naruszając kompetencji organu uprawnionego;
 - 3) organy Centrum mogą zapraszać na swoje zebrania przedstawicieli innych organów, w celu wymiany informacji lub poglądów;
 - 4) bieżącą wymianę informacji pomiędzy organami Centrum o planowanych oraz podejmowanych działaniach lub decyzjach zapewnia dyrektor Centrum.
2. Uchwały organów Centrum prawomocnie podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących, oprócz uchwał personalnych, podaje się do ogólnej wiadomości w formie pisemnych tekstów uchwał umieszczanych na tablicy ogłoszeń.
 3. Rodzice i uczniowie przedstawiają swoje wnioski i opinie dyrektorowi Centrum poprzez swoją reprezentację, tj. radę rodziców i samorząd w formie pisemnej, a radzie pedagogicznej w formie ustnej na jej posiedzeniu.
 4. Sposób rozwiązywania sporów między organami Centrum:
 - 1) organem właściwym do rozstrzygania sporu między organami Centrum jest dyrektor Centrum; od jego rozstrzygnięcia organom przysługuje prawo do odwołania do organu prowadzącego Centrum w terminie 14 dni;
 - 2) jeżeli stroną sporu jest dyrektor Centrum, wówczas organem właściwym do rozstrzygnięcia sporu jest organ prowadzący;
 - 3) rozstrzygnięcie organu prowadzącego jest ostateczne.

§ 11

1. W Centrum tworzy się następujące stanowiska kierownicze:
 - 1) wicedyrektora/wicedyrektorów;
 - 2) kierownika szkolenia praktycznego;
 - 3) głównego księgowego;
 - 4) kierownika gospodarczego;
 - 5) kierowników pracowni.
2. Zakresy obowiązków poszczególnych stanowisk kierowniczych określają ich karty stanowiskowe.

ROZDZIAŁ 4
Organizacja pracy Centrum

§ 12

1. Podstawowymi formami działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły są:
 - 1) obowiązkowe zajęcia edukacyjne, do których zalicza się zajęcia edukacyjne z zakresu kształcenia ogólnego i z zakresu kształcenia w zawodzie, w tym praktyczną naukę zawodu;
 - 2) dodatkowe zajęcia edukacyjne, do których zalicza się:
 - a. zajęcia z języka obcego nowożytnego innego niż język obcy nowożytny nauczany w ramach obowiązkowych zajęć edukacyjnych, o których mowa w pkt.1,
 - b. zajęcia, dla których nie została ustalona podstawa programowa, lecz program nauczania tych zajęć został włączony do szkolnego zestawu programów nauczania;
 - 3) zajęcia rewalidacyjne dla uczniów niepełnosprawnych;
 - 4) zajęcia prowadzone w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
 - 5) zajęcia prowadzone w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
 - 6) zajęcia rozwijające zainteresowania i uzdolnienia uczniów, prowadzone w szczególności w celu kształtowania ich aktywności i kreatywności;
 - 7) zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego.
2. W Centrum może być prowadzone kształcenie w różnych formach szkolnych, zarówno w formie stacjonarnej, wieczorowej, jak i zaocznej oraz w formach pozaszkolnych.
3. Cykl kształcenia trwa zgodnie z założeniami programowymi poszczególnych form szkolnych.
4. Układ przedmiotów i wymiar godzin nauczania przeznaczony na realizację programów w poszczególnych typach szkół określają ramowe plany nauczania, a treści kształcenia z przedmiotów, programy nauczania, zgodne z podstawą programową i zatwierdzone przez dyrektora Centrum.
5. Centrum kształci w kierunkach ogólnokształcących, zawodach i specjalnościach, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego oraz klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
6. Podstawową jednostką organizacyjną zajęć w formach szkolnych jest śródroczne/semestr, w którym uczniowie/słuchacze realizują określony program nauczania.
7. Podziału na grupy na zajęciach dokonuje się zgodnie z odrębnymi przepisami.
8. W Centrum są przeprowadzane egzaminy zewnętrzne, zgodnie z harmonogramem ustalonym przez dyrektora Centralnej Komisji Egzaminacyjnej.
9. Podstawową jednostką organizacyjną zajęć w formach szkolnych jest oddział.
10. Niektóre zajęcia obowiązkowe mogą być prowadzone w zespołach międzyoddziałowych.
11. Liczba uczniów/słuchaczy w oddziale jest zgodna z odrębnymi przepisami.
12. W przypadku zajęć wymagających specjalnych warunków nauki i

- bezpieczeństwa następuje podziału oddziału na grupy; uwzględnia się przy nim zasady określone w rozporządzeniu w sprawie ramowych planów nauczania.
13. Organizację stałych, obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych określa tygodniowy rozkład zajęć ustalony przez dyrektora Centrum na podstawie arkusza organizacji pracy z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
 14. Termin rozpoczęcia i zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych, ferii zimowych i letnich oraz przerw świątecznych określają odrębne przepisy w sprawie organizacji roku szkolnego.
 15. Zajęcia dydaktyczno-wychowawcze prowadzone są w systemie lekcyjnym.
 16. Godzina lekcyjna trwa 45 minut. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się prowadzenie zajęć edukacyjnych w czasie nie krótszym niż 30 i nie dłuższym niż 60 minut z zachowaniem tygodniowego czasu trwania zajęć edukacyjnych ustalonym w tygodniowym rozkładzie zajęć.
 17. Corocznie dokonywany jest podział oddziałów na grupy na zajęciach, które tego wymagają, zgodnie z odrębnymi przepisami.
 18. Uczniowie otrzymują identyfikatory oraz klucze do szafek, w których umieszczają odzież wierzchnią.
 19. Sposób korzystania z szafek szkolnych określa regulamin.
 20. Wejście i wyjście ucznia ze szkoły następuje poprzez użycie identyfikatora.
 21. Wypełnianie obowiązków opisanych w pkt. 18-19 monitorują Wychowawcy klas.
 22. Skargi:
 - 1) w szkole jest prowadzony Rejestr Ewidencji Skarg, zawierający kopie związanych ze skargą dokumentów lub dokładne informacje o miejscu ich archiwizowania;
 - 2) dokumenty, o których mowa w pkt. 1. są udostępniane osobom trzecim jedynie za zgodą Dyrektora Szkoły a każdorazowe ich udostępnienie jest odnotowywane w Rejestrze Ewidencji Skarg;
 - 3) rodzicowi (pełnoletniemu uczniowi) przysługuje prawo do złożenia skargi w przypadku, gdy czuje się pokrzywdzony w związku z sytuacją związaną z działalnością Szkoły;
 - 4) skarga powinna być adresowana do Dyrektora Szkoły, w formie pisemnej, w terminie trzech dni od zaistnienia zdarzenia będącego jej przyczyną; nie dopuszcza się formy ustnej lub mailowej;
 - 5) Dyrektor rozpatruje skargę bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu miesiąca;
 - 6) o sposobie załatwienia skargi zawiadamia się skarżącego;
 - 7) w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – Dyrektor może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.
 23. Podstawową jednostką organizacyjną zajęć w formach pozaszkolnych jest grupa złożona z osób dorosłych realizujących określony program.
 24. Centrum może pobierać opłaty za kształcenie prowadzone w formach pozaszkolnych, doksztalcanie i doskonalenie, z wyjątkiem

spełniania w formach pozaszkolnych obowiązku nauki oraz z wyjątkiem kształcenia w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz turnusu dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników.

- 1) wysokość opłat, o których mowa w niniejszym ustępie, ustala dyrektor Centrum, z uwzględnieniem kosztów prowadzenia poszczególnych form pozaszkolnych;
- 2) w uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadkach losowych, dyrektor Centrum może zwolnić słuchacza z opłaty, w całości lub w części.

25. Szczegółową organizację zajęć w danym roku szkolnym określa arkusz organizacji Centrum opracowany przez dyrektora Centrum, z uwzględnieniem szkolnego planu nauczania, o którym mowa w przepisach w sprawie ramowych planów nauczania. – do dnia 30 kwietnia każdego roku.

26. W arkuszu organizacji Centrum zamieszcza się w szczególności:

- 1) liczbę oddziałów poszczególnych klas;
- 2) liczbę uczniów w poszczególnych oddziałach;
- 3) dla poszczególnych oddziałów tygodniowy wymiar godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, w tym godzin zajęć prowadzonych w grupach oraz z religii, etyki, wychowania do życia w rodzinie i zakresu doradztwa zawodowego;
- 4) liczbę pracowników Centrum, w tym pracowników zajmujących stanowiska kierownicze;
- 5) liczbę nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, wraz z informacją o stopniu awansu zawodowego i kwalifikacjach oraz liczbę godzin zajęć prowadzonych przez poszczególnych nauczycieli;
- 6) ogólną liczbę godzin zajęć edukacyjnych finansowanych ze środków przydzielonych przez organ prowadzący szkołę, w tym liczbę godzin zajęć edukacyjnych i opiekuńczych realizowanych w szczególności przez pedagoga i innych nauczycieli;
- 7) liczbę godzin pracy biblioteki szkolnej.

27. Na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacji Centrum dyrektor Centrum, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy, ustala rozkład zajęć, określający organizację zajęć edukacyjnych na rok szkolny. Zajęcia edukacyjne Centrum prowadzi w salach lekcyjnych, laboratoriach pracowniach.

28. Centrum organizuje zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe dla uczniów/słuchaczy w Centrum lub innych miejscach na podstawie umowy zawartej zgodnie z obowiązującymi przepisami pomiędzy Centrum a szkołami i innymi placówkami oświatowymi oraz podmiotami gospodarczymi.

29. W razie zaistnienia takiej potrzeby, dopuszcza się możliwość tworzenia pracowni, laboratoriów, warsztatów i innych komórek organizacyjnych Centrum, których zadania i sposób funkcjonowania określają odrębne regulaminy.

1. Nauczanie zdalne odbywa się według zasad wynikających z przepisów prawa, z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu.
2. Nauczyciele do realizacji zajęć w formie nauczania zdalnego wykorzystują poniższe narzędzia informatyczne i technologie informacyjno-komunikacyjne, które służą również do przekazywania uczniom materiałów niezbędnych do realizacji tych zajęć:
 - 1) platformy nauczania zdalnego: MS Teams, Google Classroom;
 - 2) komunikatory poczty elektronicznej;
 - 3) dziennik elektroniczny.
3. W celu zapewnienia bezpiecznego uczestnictwa uczniów w zajęciach realizowanych w formie nauczania zdalnego:
 - 1) szkoła korzysta tylko z urządzeń informatycznych i technologii informacyjno-komunikacyjnych, które gwarantują bezpieczeństwo danych ich użytkowników;
 - 2) uczniowie przed przystąpieniem do korzystania z danego narzędzia informatycznego lub danej technologii informacyjno-komunikacyjnej muszą zostać w zrozumiałej formie zapoznani przez nauczyciela z zasadami obsługi danego narzędzia lub danej technologii, a także odnośnymi wymogami bezpieczeństwa, w tym cyberbezpieczeństwa;
 - 3) uczniowie najpóźniej w pierwszym dniu nauczania zdalnego w danym roku szkolnym są zaznajamiani z zasadami bezpiecznego wykorzystywania urządzeń i technologii informatycznych, higieny cyfrowej, pracy z komputerem;
 - 4) nauczyciele, realizując zajęcia w formie nauczania zdalnego, organizują to nauczanie w sposób, który nie wymaga od uczniów ciągłego korzystania z monitorów ekranowych;
 - 5) wychowawca oddziału koordynuje, pod nadzorem dyrektora szkoły, realizację zajęć w formie nauczania zdalnego, w szczególności dbając o przestrzeganie zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny kształcenia podczas nauczania zdalnego i nadzorując, by w jego oddziale kształcenie z użyciem monitorów ekranowych i bez ich użycia odbywało się przemiennie.
4. Uczniowie potwierdzają uczestnictwo w zajęciach realizowanych w formie nauczania zdalnego w jeden z poniższych sposobów:
 - 1) wpis w komunikatorze tekstowym wykorzystywanego narzędzia lub technologii, o których mowa w ust. 2;
 - 2) wypowiedź głosowa;
 - 3) wysłanie wiadomości elektronicznej poprzez dziennik elektroniczny lub pocztę elektroniczną – z tym zastrzeżeniem, że nie można wymagać od uczniów uruchomienia przekazu audio-wideo w celu potwierdzenia uczestnictwa w zajęciach.

§ 14

1. W Centrum funkcjonuje gabinet pierwszej pomocy medycznej oraz gabinety pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa szkolnego i doradcy zawodowego.
2. Do zadań pedagoga należy:
 - 1) prowadzenie badań i działań diagnostycznych uczniów, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych uczniów w celu określenia przyczyn niepowodzeń edukacyjnych oraz wspierania mocnych stron uczniów;
 - 2) diagnozowanie sytuacji wychowawczych w celu rozwiązywania problemów wychowawczych oraz wspierania rozwoju uczniów;
 - 3) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach odpowiednich do rozpoznanych potrzeb;
 - 4) podejmowanie działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów uczniów;
 - 5) minimalizowanie skutków zaburzeń rozwojowych, zapobieganie zaburzeniom zachowania oraz inicjowanie różnych form pomocy w środowisku szkolnym i pozaszkolnym uczniów;
 - 6) inicjowanie i prowadzenie działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych;
 - 7) pomoc rodzicom i nauczycielom w rozpoznawaniu i rozwijaniu indywidualnych możliwości, predyspozycji i uzdolnień uczniów;
 - 8) wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
3. Do zadań pedagoga specjalnego należy:
 - 1) współpraca z nauczycielami, wychowawcami grup wychowawczych lub innymi specjalistami, rodzicami oraz uczniami w:
 - a) rekomendowaniu dyrektorowi przedszkola, szkoły lub placówki do realizacji działań w zakresie zapewnienia aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu przedszkola, szkoły i placówki oraz dostępności, o której mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062 oraz z 2022 r. poz. 975 i 1079),
 - b) prowadzeniu badań i działań diagnostycznych związanych z rozpoznawaniem indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych uczniów w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień uczniów oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu uczniów, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie ucznia i jego uczestnictwo w życiu przedszkola, szkoły i placówki,
 - c) rozwiązywaniu problemów dydaktycznych i wychowawczych uczniów,
 - d) określaniu niezbędnych do nauki warunków, sprzętu specjalistycznego i środków dydaktycznych, w tym wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne, odpowiednich ze względu na indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne ucznia;
 - 2) współpraca z zespołem opracowującym IPET;

- 3) wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w:
 - a) rozpoznawaniu przyczyn niepowodzeń edukacyjnych uczniów lub trudności w ich funkcjonowaniu, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie ucznia i jego uczestnictwo w życiu przedszkola, szkoły lub placówki,
 - b) udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej w bezpośredniej pracy z uczniem,
 - c) dostosowaniu sposobów i metod pracy do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych ucznia oraz jego możliwości psychofizycznych,
 - d) doborze metod, form kształcenia i środków dydaktycznych do potrzeb uczniów;
 - 4) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom, rodzicom uczniów i nauczycielom;
 - 5) współpraca, w zależności od potrzeb, z innymi podmiotami;
 - 6) przedstawianie radzie pedagogicznej propozycji w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli.
4. Do zadań psychologa należy:
- 1) prowadzenie badań i działań diagnostycznych uczniów, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych uczniów w celu określenia przyczyn niepowodzeń edukacyjnych oraz wspierania mocnych stron uczniów, wspieranie rozwoju osobistych zainteresowań uczniów
 - 2) diagnozowanie sytuacji wychowawczych w celu rozwiązywania problemów wychowawczych oraz wspierania rozwoju uczniów;
 - 3) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach odpowiednich do rozpoznanych potrzeb;
 - 4) podejmowanie działań profilaktyczno-wychowawczych wynikających z programu wychowawczo-profilaktycznego Szkoły i wspieranie nauczycieli w tym zakresie; w tym również edukacja zdrowotna, której celem jest rozwijanie u uczniów postawy dbałości o zdrowie własne i innych ludzi oraz umiejętności tworzenia środowiska sprzyjającego zdrowiu;
 - 5) minimalizowanie skutków zaburzeń rozwojowych, zapobieganie zaburzeniom zachowania oraz inicjowanie różnych form pomocy w środowisku szkolnym i pozaszkolnym uczniów;
 - 6) inicjowanie i prowadzenie działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych, kształtowanie kompetencji współpracy w grupie, w tym w środowiskach wirtualnych;
 - 7) pomoc rodzicom i nauczycielom w rozpoznawaniu i rozwijaniu indywidualnych możliwości, predyspozycji i uzdolnień uczniów;
 - 8) wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
 - 9) wspieranie uczniów w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej oraz udzielanie informacji w tym zakresie;
 - 10) udzielanie uczniom pomocy w eliminowaniu napięć psychicznych;

- 11) udzielanie uczniom pomocy w zdobywaniu umiejętności formułowaniu własnych sądów, przemyśleń, uzasadniania własnych sądów w procesie dialogu, rozwijanie umiejętności w komunikacji interpersonalnej;
 - 12) wspieranie uczniów i nauczycieli w kształtowaniu u uczniów postaw sprzyjających ich dalszemu rozwojowi indywidualnemu i społecznemu, takich jak: uczciwość, wiarygodność, odpowiedzialność, wytrwałość, poczucie własnej wartości, szacunek dla innych ludzi, ciekawość poznawcza, kreatywność, przedsiębiorczość, kultura osobista, gotowość do uczestnictwa w kulturze, wspieranie podejmowania inicjatyw oraz pracy zespołowej.
5. Psycholog / pedagog szkolny współuczestniczy w realizacji zadań opiekuńczo -wychowawczych, według corocznie opracowanego planu pracy.
6. Do zadań doradcy zawodowego należy:
- 1) systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczniów na informacje edukacyjne i zawodowe oraz pomoc w planowaniu ich kształcenia i kariery zawodowej;
 - 2) gromadzenie, aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjnych i zawodowych właściwych dla danego poziomu kształcenia;
 - 3) prowadzenie zajęć związanych z wyborem kierunku kształcenia i zawodu oraz planowaniem kształcenia i kariery zawodowej;
 - 4) koordynowanie działalności informacyjno-doradczej prowadzonej przez szkołę i placówkę;
 - 5) współpraca z innymi nauczycielami w tworzeniu i zapewnianiu ciągłości działań w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego;
 - 6) wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 15

1. W Centrum działa biblioteka, będąca pracownią szkolną, służącą realizacji potrzeb i zainteresowań uczniów i słuchaczy, zadań dydaktycznych i wychowawczych szkoły, doskonaleniu warsztatu pracy nauczyciela, popularyzowaniu wiedzy pedagogicznej wśród rodziców.
2. Bibliotekę wraz z centrum multimedialnym prowadzi nauczyciel bibliotekarz.
3. Biblioteka udostępnia zbiory i zasoby techniczne oraz ekologiczne uczniom/słuchaczom i nauczycielom.
4. Czas pracy biblioteki jest corocznie dostosowywany przez Dyrektora Centrum do tygodniowego planu zajęć w sposób umożliwiający uczniom/słuchaczom jak najszerszy dostęp do zbiorów.
5. Do zadań bibliotekarza należy:
 - 1) udostępnianie uczniom/słuchaczom, nauczycielom i rodzicom (opiekunom prawnym) książek i innych źródeł informacji;
 - 2) kształtowanie umiejętności uczniów/słuchaczy w zakresie samodzielnego poszukiwania, porządkowania i wykorzystywania informacji z różnych źródeł oraz krytycznego i umiejętnego wykorzystania technologii informacyjnej i mediów, uczenie uczniów/ słuchaczy aktywnego odbioru dóbr kultury;

- 3) inspirowanie uczniów/ słuchaczy do rozwijania zainteresowań;
 - 4) rozbudzanie i rozwijanie indywidualnych zainteresowań uczniów/słuchaczy oraz wyrabianie i pogłębianie nawyku czytania i uczenia się.
6. Do zadań biblioteki w szczególności należą:
- 1) udostępnianie zbiorów, udzielanie informacji i poradnictwo w doborze lektury;
 - 2) prowadzenie różnych form upowszechniania czytelnictwa;
 - 3) organizowanie różnorodnych działań rozwijających wrażliwość kulturową i społeczną uczniów, w tym w zakresie podtrzymywania tożsamości narodowej i językowej uczniów należących do mniejszości narodowych, mniejszości etnicznych oraz społeczności posługującej się językiem regionalnym;
 - 4) gromadzenie, ewidencjonowanie, katalogowanie, inwentaryzacja i selekcjonowanie zbiorów;
 - 5) planowanie i sprawozdawanie;
 - 6) prowadzenie dokumentacji bibliotecznej;
 - 7) uzgadnianie stanu majątkowego z księgowością;
 - 8) odpowiedzialność za stan i wykorzystanie zbiorów;
 - 9) pomoc nauczycielom i słuchaczom w wyszukiwaniu informacji;
 - 10) pomoc odwiedzającym w obsłudze sprzętu komputerowego, drukarek i skanerów;
 - 11) kontrolowanie sprawności sprzętu komputerowego;
 - 12) zgłaszanie informatykowi awarii sprzętu;
 - 13) współpraca z nauczycielami;
 - 14) odpowiedzialność za stan wyposażenia.
7. Z biblioteki mogą korzystać:
- 1) uczniowie/słuchacze;
 - 2) uczestnicy pozaszkolnych form kształcenia;
 - 3) nauczyciele i pracownicy Centrum;
 - 4) inne osoby, za zgodą dyrektora Centrum.
8. Szczegółowe opisy zadań pracowników biblioteki są zawarte w ich zakresach obowiązków.
9. Liczbę stanowisk określa procedura przyznawania etatów w stosunku do liczby uczniów/słuchaczy.
10. Szczegółowe zasady funkcjonowania biblioteki, w tym czas udostępniania zbiorów, określa regulamin biblioteki Centrum.

§ 16

1. Centrum posiada pracownię symulacyjną, której zasady działania określa regulamin.
2. W Centrum nauczyciele, uczniowie/słuchacze korzystają z różnych platform wspomagających proces dydaktyczny.

§ 17

1. Dla realizacji celów statutowych Centrum posiada niezbędną bazę lokalową.
2. W ramach posiadanej bazy Centrum może prowadzić odpłatnie usługi rzemieślnicze dla podmiotów zewnętrznych.

§ 18

1. W Centrum Kształcenia Zawodowego Centrum organizuje praktyczną naukę zawodu dla uczniów/słuchaczy szkół własnych oraz szkół zewnętrznych na podstawie umowy.
2. Praktyczna nauka zawodu jest realizowana przez uczniów/słuchaczy zgodnie z programem nauczania dla zawodu, przyjętym w szkolnym planie dla danego oddziału.
3. Praktyczna nauka zawodu jest organizowana w formie zajęć praktycznych i praktyk zawodowych.
4. Praktyczna nauka zawodu jest prowadzona indywidualnie lub w grupach. Liczebność grupy powinna umożliwiać realizację programu nauczania dla danego zawodu i uwzględniać specyfikę nauczania zawodu, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisy w sprawie prac wzbronionych młodocianym. Dyrektor Centrum reguluje liczebność grup odrębnym zarządzeniem.
5. Na praktyki zawodowe uczeń/słuchacz, zgodnie z odrębnymi przepisami, może zostać skierowany do podmiotów wskazanych przez dyrektora.
6. Całość kształcenia praktycznego organizuje i nad jego przebiegiem sprawuje nadzór kierownik szkolenia praktycznego.
7. Uczeń/słuchacz realizujący w Centrum praktyczną naukę zawodu, na zlecenie swojej szkoły macierzystej, zobowiązany jest do przestrzegania zasad niniejszego Statutu w części dotyczącej Centrum Kształcenia Zawodowego.
8. Postanowienia szczególne dotyczące zaliczenia praktyki zawodowej:
 - 1) w przypadku praktyki zawodowej stosuje się zasady obowiązujące dla innych zajęć edukacyjnych czyli kryterium 50% frekwencji,
 - 2) praktyki zawodowe uczniów mogą być organizowane w czasie całego roku szkolnego, w tym również w okresie ferii letnich;
 - 3) jeżeli stan zdrowia ucznia nie pozwoli na zaliczenie praktyki na podstawie usprawiedliwionej nieobecności w wyznaczonym terminie, może ją zrealizować podczas wakacji letnich do 31 sierpnia bieżącego roku;
 - 4) uczeń, który do 31 sierpnia bieżącego roku szkolnego nie zaliczy praktyk nie może stać się uczniem klasy programowo wyższej;
 - 5) uczeń może usprawiedliwić nieobecność na praktyce z powodu ważnych przyczyn rodzinnych i osobistych po uprzednim zgłoszeniu tego faktu Dyrektorowi placówki lub kierownikowi szkolenia praktycznego w maksymalnym wymiarze 3 dni roboczych.

§ 19

1. Centrum organizuje doksztalcenie teoretyczne młodocianych pracowników zatrudnionych u pracodawców w celu nauki zawodu i uczęszczających do zasadniczych szkół zawodowych; doksztalcenie dotyczy przedmiotów zawodowych.
2. Doksztalcenie teoretyczne młodocianych realizuje się w wymiarze

odpowiednim do zakresu dokształcania teoretycznego, na które został skierowany młodociany.

3. Dokształcanie teoretyczne młodocianych odbywa się w formie turnusów. Liczebność turnusu określają odrębne przepisy.
4. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Centrum organizuje konsultacje unormowane odrębnymi przepisami.
5. Kształcenie w Centrum Kształcenia Zawodowego organizuje i nad jego przebiegiem sprawuje nadzór kierownik szkolenia praktycznego.

§ 20

1. Zajęcia poza terenem Centrum, dodatkowe praktyki zawodowe, wycieczki organizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz na podstawie regulaminu wycieczek zatwierdzonego przez radę pedagogiczną CKZiU.
2. Wycieczki organizowane są za zgodą dyrektora Centrum, po przedłożeniu mu przez organizatora wycieczki następujących dokumentów najpóźniej na 7 dni przed rozpoczęciem wycieczki:
 - 1) karty wycieczki;
 - 2) listy uczestników wycieczki;
 - 3) programu wycieczki;
3. Obowiązkowe lub dodatkowe praktyki zawodowe w ramach programu Erasmus plus odbywają się na zasadach określonych odrębnym regulaminem.

§ 21

1. W Centrum funkcjonuje Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dorosłych, zwane dalej „Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dorosłych”. Do jego zadań w stosunku do osoby radzącej się w szczególności należy:
 - 1) wzmacnianie wiedzy na temat indywidualnych zasobów radzącego się w kontekście jego sytuacji na rynku pracy;
 - 2) rozwijanie kompetencji w zakresie projektowania kariery edukacyjnej i zawodowej;
 - 3) wskazywanie na źródła wiedzy na temat rynku pracy.
2. Centrum odpowiada za:
 - 1) organizowanie i realizację usług z zakresu indywidualnego doradztwa zawodowego i edukacyjnego dla osób dorosłych;
 - 2) organizowanie i realizację usług z zakresu grupowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego dla osób dorosłych;
 - 3) kształtowanie profesjonalnego środowiska doradczego ukierunkowanego na pomoc osobom dorosłym w procesie projektowania i reprojektowania indywidualnych karier edukacyjnych i zawodowych;
 - 4) promowanie idei edukacji całościowej oraz aktywnych postaw osób dorosłych wobec własnego rozwoju;
 - 5) organizowanie i realizację różnorodnych form rozwoju profesjonalnego dla doradców zawodowych i innych osób zajmujących się wsparciem

- edukacyjnym i doradczym dla osób dorosłych;
- 6) monitorowanie ofert z zakresu zatrudnienia i usług edukacyjnych dla dorosłych oraz pośrednictwa pracy;
 - 7) współpracę z innymi instytucjami, których cele działalności ukierunkowane są na wsparcie edukacyjne i doradcze osób dorosłych;
 - 8) promowanie idei poradnictwa całonocnego poprzez publikacje, konferencje, seminaria i inne formy edukacyjne.
3. Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dorosłych jest dostępne dla:
- 1) słuchaczy i pracowników Centrum;
 - 2) osób dorosłych potrzebujących wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego;
 - 3) doradców zawodowych;
 - 4) osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 5) innych zainteresowanych mieszkańców miasta Poznania (indywidualnych i zbiorowych).
4. W Centrum Doradztwa Zawodowego tworzy się następujące stanowiska:
- 1) nauczyciel – doradca zawodowy;
 - 2) nauczyciel – doradca zawodowy – specjalista ds. osób niepełnosprawnych;
5. Szczegółowe opisy zadań ww. pracowników są zawarte w ich zakresach obowiązków, tzw. kartach stanowiskowych.
6. Szczegółowe zasady funkcjonowania Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dorosłych, w tym rodzaje świadczonych usług oraz harmonogram pracy określa regulamin Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dorosłych, zatwierdzony przez dyrektora Centrum.
7. Do zadań doradcy zawodowego należy:
- 1) systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania słuchaczy na informacje edukacyjne i zawodowe oraz pomoc w planowaniu ich kształcenia i kariery zawodowej;
 - 2) gromadzenie, aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjnych i zawodowych właściwych dla danego poziomu kształcenia;
 - 3) prowadzenie zajęć związanych z wyborem kierunku kształcenia i zawodu oraz planowaniem kształcenia i kariery zawodowej;
 - 4) koordynowanie działalności informacyjno-doradczej prowadzonej przez szkołę i placówkę;
 - 5) współpraca z innymi nauczycielami w tworzeniu i zapewnianiu ciągłości działań w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego;
 - 6) wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej

§ 22

1. W Centrum funkcjonuje dział Kursy i szkolenia.
2. Do zadań działu w szczególności należy:
 - 1) organizowanie kształcenia ustawicznego w następujących formach pozaszkolnych:

- a) kwalifikacyjny kurs zawodowy;
 - b) kursy umiejętności zawodowych;
 - c) kursy kompetencji ogólnych;
 - d) turnusy dokształcania teoretycznego dla młodocianych pracowników;
 - e) kursy inne, niż wymienione w lit. a-d, umożliwiające uzyskiwanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.
- 2) opracowywanie programów kursów;
 - 3) prowadzenie bieżącej aktualizacji programów kursów;
 - 4) prowadzenie dokumentacji przebiegu kształcenia;
 - 5) prowadzenie systematycznej ewaluacji jakości kształcenia;
 - 6) prowadzenie kształcenia na odległość;
 - 7) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie szkoleń osób bezrobotnych;
 - 8) opracowywanie oferty szkoleń jako odpowiedzi na zapytania ofertowe;
 - 9) promowanie placówki oraz proponowanych form kształcenia pozaszkolnego;
 - 10) nawiązywanie kontaktów z instytucjami rynku pracy w zakresie kształcenia kadr;
 - 11) współpraca z instytucjami rynku pracy i przedsiębiorcami;
 - 12) wykonywanie innych zadań związanych z kształceniem w formach pozaszkolnych.
3. W dziale Kursy i szkolenia tworzy się następujące stanowiska:
- 1) specjaliści ds. kursów i szkoleń;
 - 2) specjaliści ds. form pozaszkolnych;
4. Szczegółowe opisy zadań pracowników działu są zawarte w ich zakresach obowiązków.
5. Szczegółowe zasady funkcjonowania działu określa Regulamin działu Kursy i szkolenia, zatwierdzony przez dyrektora Centrum.

§ 23

Administrację Centrum tworzą:

- 1) Księgowość, do zadań której w szczególności należy:
- a) prowadzenie rachunkowości zakładu zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami;
 - b) prowadzenie gospodarki finansowej zakładu zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - c) analiza wykorzystania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji Centrum;
 - d) dokonywanie kontroli wewnętrznej;
 - e) współpraca z odpowiednimi komórkami zakładu w zakresie organizacji pracy;
 - f) opracowywanie analiz ekonomicznych;
 - g) kontrola wykonania planu finansowego;
 - h) koordynacja całości zagadnień finansowych zakładu;
 - i) nadzór nad prawidłowością ich wykonania;

- j) poszukiwanie alternatywnych źródeł finansowania działalności Centrum;
- 2) Dział projektów Unijnych, do zadań którego w szczególności należy:
 - a) pozyskiwanie środków zewnętrznych ze źródeł krajowych i zagranicznych na realizowanie programów, projektów i inicjatyw edukacyjno-oświatowych zgodnych z celami statutowymi Centrum;
 - b) przygotowywanie projektów i wniosków aplikacyjnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej;
 - c) opracowywanie koncepcji, budżetów i harmonogramów projektów;
 - d) nawiązywanie kontaktów z instytucjami i organizacjami zainteresowanymi współpracą w zakresie tworzenia, realizacji i ewaluacji projektów;
 - e) wspieranie zespołów realizujących projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej;
 - f) nadzór nad prawidłową realizacją projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej;
 - g) promowanie Centrum i podejmowanych przez nią działań projektowych;
 - h) prowadzenie systematycznej ewaluacji jakości pracy działu projektów Unijnych;
 - i) udział w spotkaniach zespołu ds. współpracy z zagranicą w zakresie tworzenia i realizacji projektów międzynarodowych;
 - j) wykonywanie innych zadań związanych z działalnością projektową Centrum.
- 3) Kadry, do zadań których w szczególności należy:
 - a) realizacja polityki kadrowej zmierzającej do kształtowania pożądanego stanu i struktury zatrudnienia;
 - b) prowadzenie całokształtu spraw kadrowych pracowników Centrum w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy i przepisów szczególnych, w szczególności:
 - związanych z nawiązaniem oraz rozwiązaniem stosunku pracy z pracownikami samorządowymi i nauczycielami;
 - opracowaniem polityki kadrowej Centrum w zakresie: rekrutacji, selekcji, systemu ocen oraz planowania i organizacji szkoleń, doskonalenia, doskonalenia i awansu zawodowego pracowników;
 - realizacją zadań związanych z planowaniem, rozdziałem i wykorzystaniem etatów osobowych dla potrzeb Centrum;
 - opracowywaniem projektów regulaminów: pracy, wynagradzania, oceniania itp.;
 - sprawowaniem nadzoru nad prawidłowym i terminowym przeprowadzeniem badań lekarskich: profilaktycznych, wstępnych, kontrolnych, jak również szkoleniem w zakresie bhp.
- 4) Sekretariat, do zadań którego w szczególności należy:
 - a) przyjmowanie korespondencji, interesantów i telefonów;
 - b) prowadzenie spraw związanych z bieżącymi potrzebami Centrum;
 - c) prowadzenie dokumentacji związanej z pobytem uczniów w Centrum;
 - d) dbałość o wizerunek Centrum.

- 5) Obsługa Centrum składająca się z wydzielonych stanowisk pracowniczych oraz woźnych i sprzątaczek. Do zadań obsługi w szczególności należy:
- a) wykonywanie usług gospodarczych (toczenie, frezowanie itp.) dla kontrahentów zewnętrznych w miarę posiadanych mocy przerobowych;
 - b) świadczenie usług dla Centrum (egzamininy zawodowe, prace naprawcze itp.);
 - c) utrzymywanie czystości wewnątrz budynków i poza budynkami Centrum
 - d) realizacja zadań umożliwiających funkcjonowanie wszystkich komórek organizacyjnych Centrum.

ROZDZIAŁ 5
Nauczyciele i inni pracownicy Centrum

§ 24

1. Centrum zatrudnia nauczycieli o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych i pedagogicznych oraz pracowników administracji i obsługi.
2. Centrum zatrudnia doradców zawodowych, prowadzących poradnictwo w zakresie kształcenia i dokształcania osób dorosłych, nauczycieli konsultantów oraz innych specjalistów, stosownie do potrzeb.
3. Zasady zatrudniania nauczycieli i innych pracowników, o których mowa w ust.1., określają odrębne przepisy.
4. Prawa i obowiązki nauczycieli określa ustawa – Karta Nauczyciela, a także wydane przez dyrektora Centrum ramowe zakresy obowiązków nauczyciela.
5. Obowiązki i zadania innych pracowników, niebędących nauczycielami, określają zakresy czynności ustalone przez dyrektora Centrum.

§ 25

1. Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych i opiekuńczych ma obowiązek kierowania się dobrem uczniów/słuchaczy, a także poszanowaniem godności osobistej ucznia/słuchacza a w szczególności:
 - 1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju;
 - 3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego;
 - 4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
 - 5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.
2. Nauczyciel prowadzi pracę dydaktyczną i opiekuńczą oraz jest odpowiedzialny za jakość i wyniki tej pracy.
3. Nauczyciel zapewnia prawidłowy przebieg procesu dydaktycznego, w szczególności przez:
 - 1) kształcenie umiejętności interdyscyplinarnych opisanych w podstawie programowej kształcenia ogólnego i zawodowego;
 - 2) dokonanie właściwego doboru programów zajęć edukacyjnych ujętych w ramowym planie nauczania;
 - 3) stosowanie właściwych metod nauczania;
 - 4) systematyczne przygotowywanie się do zajęć;

- 5) pełne wykorzystanie czasu przeznaczanego na prowadzenie zajęć;
 - 6) właściwe prowadzenie dokumentacji o jego działalności pedagogicznej;
 - 7) dbanie o pomoce dydaktyczne i sprzęt Centrum;
 - 8) wspieranie rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności i zainteresowań;
 - 9) udzielanie uczniom/słuchaczom pomocy w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych w oparciu o rozpoznane potrzeby uczniów;
 - 10) uczestniczenie w przeprowadzaniu egzaminów zewnętrznych.
4. Nauczyciel:
- 1) decyduje w sprawie metod, form organizacyjnych i środków dydaktycznych w nauczaniu swojego przedmiotu;
 - 2) zapewnia podstawowe warunki do realizacji zadań dydaktycznych oraz koordynuje wyposażenie swojego stanowiska pracy w środki dydaktyczne i sprzęt umożliwiający realizację podstawy programowej;
 - 3) opracowuje rozkłady materiału na każdy semestr i w pełni je realizuje;
 - 4) jest odpowiedzialny za prawidłowy przebieg procesu dydaktycznego;
 - 5) decyduje o ocenie semestralnej uczniów z nauczanego przedmiotu;
 - 6) obiektywnie i rzetelnie ocenia uczniów/słuchaczy oraz ich sprawiedliwie traktuje;
 - 7) wnioskuje w sprawie nagród i kar uczniów/słuchaczy;
 - 8) ma obowiązek uczestniczenia w posiedzeniach rad pedagogicznych oraz wykonywania ich uchwał;
 - 9) jest zobowiązany do zachowania tajemnicy posiedzeń rady pedagogicznej;
 - 10) wypełnia dokumentację szkolną: dziennik zajęć lekcyjnych, arkusze ocen, indeksy, protokoły egzaminacyjne i inne dokumenty;
 - 11) sprawdza obecność uczniów/słuchaczy na zajęciach;
 - 12) jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo uczniów/słuchaczy w czasie zajęć lekcyjnych;
 - 13) jest odpowiedzialny za doskonalenie umiejętności dydaktycznych
 - 14) jest zobowiązany do podnoszenia poziomu wiedzy merytorycznej;
 - 15) jest odpowiedzialny za dodatkowe czynności powierzone przez dyrektora Centrum;
5. Nauczyciele przedmiotów pokrewnych tworzą zespół przedmiotowy.
6. Pracą zespołu przedmiotowego kieruje powołany przez dyrektora Centrum przewodniczący zespołu.
7. Cele i zadania zespołu przedmiotowego:
- 1) organizowanie współpracy nauczycieli dla uzgodnienia sposobów realizacji programów nauczania, korelowania treści nauczania przedmiotów pokrewnych a także uzgadniania decyzji w sprawie wyboru programu nauczania i podręcznika;
 - 2) wspólne opracowanie szczegółowych kryteriów oceniania uczniów/słuchaczy oraz sposobów badania wyników nauczania;
 - 3) organizowanie doskonalenia zawodowego oraz, dla początkujących nauczycieli, doradztwa metodycznego;

- 4) współdziałanie w organizowaniu pracowni przedmiotowych i ich wzbogacanie;
- 5) wspólne opiniowanie przygotowanych w Centrum autorskich, innowacyjnych i eksperymentalnych programów nauczania.
8. Zespół przedmiotowy spotyka się co najmniej 4 razy w roku szkolnym, ze spotkania sporządza się protokół.
9. W Centrum funkcjonują zespoły zadaniowe. Pracą zespołu kieruje przewodniczący zespołu powołany przez dyrektora Centrum.
10. Cele i zadania zespołu zadaniowego:
 - 1) realizacja zadań bieżących, zgodnie z koncepcją pracy placówki;
 - 2) realizacja zadań w oparciu o opracowane i zatwierdzone plany pracy.
11. W Centrum zadania wychowawcy dla uczniów i słuchaczy wykonuje odpowiednio: wychowawca klasy a w razie jego nieobecności zastępca wychowawcy oraz opiekun semestru.
12. Dyrektor Szkoły powierza każdy oddział opiece wychowawczej jednego z nauczycieli, zwanemu wychowawcą.
13. Funkcję wychowawcy dyrektor Szkoły powierza nauczycielowi, który, jeśli nie zajdą szczególne okoliczności, prowadzi oddział w całym cyklu nauczania.
14. Rodzice uczniów każdego oddziału mogą wystąpić do dyrektora Szkoły z wnioskiem o zmianę wychowawcy. Wniosek na piśmie wraz z uzasadnieniem powinien być podpisany przez 2/3 rodziców danego oddziału. Dyrektor Szkoły jest zobowiązany do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i poinformowania zainteresowanych o zajęтым stanowisku w terminie 14 dni od otrzymania wniosku.
15. Wychowawca oddziału (klasy) pełni zasadniczą rolę w systemie wychowawczym Centrum. Jest animatorem życia zbiorowego uczniów, powiernikiem i mediatorem w rozstrzyganiu kwestii spornych.
16. Do zadań wychowawcy należy w szczególności:
 - 1) otaczanie indywidualną opieką wychowawczą każdego ze swoich uczniów;
 - 2) utrzymywanie systematycznego kontaktu z rodzicami uczniów oraz udzielanie im informacji, porad, wskazówek ułatwiających rozwiązywanie problemów;
 - 3) planowanie i organizowanie wspólnie z uczniami i ich rodzicami różnych form życia zespołowego, które rozwijają i integrują klasę;
 - 4) współdziałanie z nauczycielami uczącymi w jego oddziale, uzgadnianie z nimi i koordynowanie działań wychowawczych;
 - 5) współpraca z pedagogiem szkolnym;
 - 6) kontrolowanie realizacji przez wychowanków obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki;
 - 7) otaczanie opieką dzieci specjalnej troski;
 - 8) pomoc w organizacji życia kulturalnego klasy i prowadzenie działań profilaktycznych;
 - 9) tworzenie warunków wspomagających rozwój ucznia, proces jego uczenia się oraz przygotowanie do życia w rodzinie i społeczeństwie;
 - 10) podejmowanie działań umożliwiających rozwiązywanie konfliktów

w zespole uczniów pomiędzy uczniami a innymi członkami społeczności szkolnej;

- 11) analiza wyników nauczania i pracy wychowawczej w klasie oraz przedkładanie sprawozdania z postępów dydaktyczno-wychowawczych na posiedzeniach rady pedagogicznej;
 - 12) systematyczne prowadzenie dokumentacji działalności wychowawczej i opiekuńczej;
 - 13) informowanie uczniów oraz ich rodziców (prawnych opiekunów) na początku każdego roku szkolnego o warunkach, sposobie oraz kryteriach oceniania zachowania, warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania oraz o skutkach przyznania uczniowi nagannej rocznej oceny klasyfikacyjnej z zachowania.
17. Wychowawca ma prawo korzystać z pomocy merytorycznej i metodycznej poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz innych właściwych placówek lub instytucji oświatowych i naukowych.
18. Do obowiązków wychowawcy klasy/ zastępcy wychowawcy oraz opiekuna semestru należy:
- 1) kształtowanie pożądanych postaw moralnych, społecznych i obywatelskich uczniów/słuchaczy oraz ich odpowiedzialności za własne czyny;
 - 2) organizowanie pracy z uczniami/słuchaczami;
 - 3) zorganizowanie samorządu semestru;
 - 4) inspirowanie i czuwanie nad prawidłową realizacją podjętych zadań przez samorząd słuchaczy;
 - 5) pomoc w organizowaniu imprez semestralnych, szkolnych oraz prac społecznie użytecznych;
 - 6) analizowanie postępów w nauce, organizowanie pomocy uczniom/słuchaczom słabym i opieka nad uczniami/słuchaczami uzdolnionymi;
 - 7) informowanie uczniów/słuchaczy o aktualnych sprawach Centrum;
 - 8) opieka nad uczniami/słuchaczami;
 - 9) współpraca z samorządem uczniowskim oraz radą słuchaczy w sprawach opieki i pomocy materialnej dla uczniów/słuchaczy;
 - 10) systematyczne (raz na miesiąc) analizowanie dokumentacji uczniów swojej klasy (dziennik elektroniczny, rytmiczność oceniania, wszelkie deklaracje, np. ubezpieczenie, uczęszczanie na religię/etykę, akta osobowe itp.) oraz aktualizowanie i sprawdzanie kompletności i poprawności tych danych.
19. Nauczyciele-wychowawcy w/w zadania realizuje poprzez plan pracy wychowawczej, obejmujący w szczególności eliminację istotnych problemów społecznych: zdrowotnych, prawnych, finansowych, klimatycznych i ochrony środowiska.
20. Wychowawca przed rocznym (semestralnym) klasyfikacyjnym zebraniem plenarnym rady pedagogicznej obowiązany jest poinformować ucznia i jego rodziców (prawnych opiekunów) o przewidywanej dla niego rocznej ocenie klasyfikacyjnej zachowania w terminie i w formie określonej w WSO.
21. Obowiązki opiekunów pracowni i sal dydaktycznych:

- 1) właściwy dobór wyposażenia pracowni i sal dydaktycznych w środki dydaktyczne i pomoce naukowe;
- 2) troska o właściwe wykorzystanie środków dydaktycznych i pomocy naukowych w procesie lekcyjnym oraz ich zabezpieczenie.
22. Doskonalenie nauczycieli w Centrum odbywa się w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, zwanego dalej „WDN”.
23. Zespołem WDN kieruje przewodniczący zespołu powołany przez dyrektora Centrum.
24. Cele i zadania zespołu WDN:
 - 1) opracowanie koncepcji doskonalenia nauczycieli w placówce;
 - 2) udoskonalenie procesu nauczania i uczenia się;
 - 3) rozwój kompetencji dydaktycznych i wychowawczych nauczycieli;
 - 4) rozwój kompetencji andragogicznych nauczycieli;
 - 5) zachęcanie nauczycieli do wdrażania innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
 - 6) wspólne rozwiązywanie bieżących problemów dydaktyczno-wychowawczych;
 - 7) wzmocnienie i wspieranie rozwoju osobowości nauczyciela;
 - 8) poprawienie komunikacji i współpracy w radzie pedagogicznej;
 - 9) wzrost poczucia odpowiedzialności nauczycieli za jakość pracy w Centrum;
 - 10) ewaluacja działań podjętych w ramach WDN.

ROZDZIAŁ 6

Uczniowie /słuchacze Centrum

§ 26

Rekrutacja uczniów/słuchaczy do szkół/ jednostek Centrum odbywa się na zasadach określonych odrębnymi przepisami dotyczącymi warunków i trybu przyjmowania uczniów/słuchaczy do szkół publicznych.

§ 27

Prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej oraz rodzaje tej dokumentacji określają odrębne przepisy.

§ 28

1. Uczeń/słuchacz Centrum ma prawo do:
 - 1) właściwie zorganizowanego procesu kształcenia, zgodnie z zasadami higieny pracy umysłowej;
 - 2) opieki wychowawczej i warunków pobytu w szkole zapewniających bezpieczeństwo, ochronę przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej i poszanowanie jego godności;
 - 3) korzystania z pomocy stypendialnej bądź doraźnej, zgodnie z odrębnymi przepisami;
 - 4) posiadania pełnej wiedzy na temat kryteriów ocen z przedmiotów i z zachowania;
 - 5) sprawiedliwej, obiektywnej i jawnej oceny oraz ustalonych sposobów kontroli postępów w nauce; tryb, warunki i sposób oceniania dla różnych typów szkół/jednostek regulują Wewnętrzny System Oceniania oraz Przedmiotowe Systemy Oceniania;
 - 6) odpoczynku w przerwach międzylekcyjnych (na okres przerw świątecznych i ferii nie zadaje się dodatkowych prac);
 - 7) reprezentowania szkoły na olimpiadach, konkursach, zawodach i innych imprezach, zgodnie z ich możliwościami i umiejętnościami;
 - 8) rozwijania zainteresowań i zdolności;
 - 9) swobody wyrażania myśli i przekonań, o ile nie narusza ona dóbr osobistych osób trzecich;
 - 10) życzliwego, podmiotowego traktowania w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
 - 11) poszanowania godności osobistej i nietykalności;
 - 12) bezpiecznych warunków pobytu w Centrum;
 - 13) wpływania na życie szkoły poprzez działalność samorządową oraz zrzeszanie się w organizacjach działających w Centrum;
 - 14) korzystania z poradnictwa psychologiczno-pedagogicznego i zawodowego oraz szkolnej służby zdrowia.
2. W uzasadnionych przypadkach uczeń może zmienić grupę językową w trakcie trwania nauki. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor

Centrum w oparciu o poniższą procedurę:

- rodzice ucznia niepełnoletniego lub uczeń pełnoletni występują do dyrektora z podaniem o zmianę przydziału do grupy nauczania języka obcego (zmiana języka lub zmiana poziomu tego samego języka z niższego na wyższy);
 - dyrektor występuje o opinię do nauczyciela prowadzącego grupę językową, do której aplikuje uczeń oraz informuje wychowawcę;
 - w przypadku pozytywnej opinii przeprowadza się dla tego ucznia egzamin klasyfikacyjny z wybranego języka;
 - dyrektor podejmuje decyzję na podstawie pozytywnej opinii nauczyciela prowadzącego wybraną przez ucznia grupę oraz wyniku egzaminu klasyfikacyjnego, przy czym ocena z egzaminu nie może być niższa niż „dobry”.
3. Powyższa procedura nie dotyczy uczniów klas pierwszych do dnia zakończenia postępowania rekrutacyjnego w danym roku szkolnym.
4. Powyższa procedura może być zainicjowana również na wniosek nauczyciela.
5. W uzasadnionych przypadkach uczeń może zmienić oddział w trakcie trwania nauki. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor Centrum w oparciu o poniższą procedurę:
- rodzice ucznia niepełnoletniego lub uczeń pełnoletni występują do dyrektora z podaniem o zmianę oddziału;
 - dyrektor występuje o opinię do wychowawców oraz nauczycieli przedmiotów kierunkowych obu oddziałów (oddziału, do którego aplikuje uczeń oraz oddziału, do którego uczeń uczęszcza);
 - w przypadku pozytywnej opinii przeprowadza się dla tego ucznia egzamin klasyfikacyjny z przedmiotów kierunkowych;
 - dyrektor podejmuje decyzję na podstawie pozytywnej opinii w/w nauczycieli oraz wyników egzaminów klasyfikacyjnych z przedmiotów kierunkowych, przy czym ocena z każdego z egzaminów nie może być niższa niż „dobry”.
6. Powyższa procedura nie dotyczy uczniów klas pierwszych do dnia zakończenia postępowania rekrutacyjnego w danym roku szkolnym.

§ 29

Uczeń/słuchacz Centrum ma obowiązek:

- 1) przestrzegać postanowień zawartych w statucie, regulaminach Centrum oraz zarządzeniach dyrektora Centrum;
- 2) podporządkować się zaleceniom i zarządzeniom dyrektora Centrum, rady pedagogicznej oraz ustaleniom samorządu uczniowskiego i rady słuchaczy;
- 3) systematycznie i aktywnie uczestniczyć w zajęciach lekcyjnych;
- 4) wykonywać obowiązki dyżurnego określone w zarządzeniu dyrektora Centrum;
- 5) przebywać na terenie szkoły w czasie zajęć edukacyjnych, zgodnie z obowiązującym planem lekcji;
- 6) usprawiedliwiać absencję, a w szczególności zwalniać się z zajęć, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Centrum;
- 7) właściwie zachowywać się podczas zajęć edukacyjnych;

- 8) terminowo wykonywać zadania domowe;
- 9) przestrzegać zasad kultury współżycia, okazywać szacunek w odniesieniu do koleżanek i kolegów, nauczycieli i pracowników szkoły oraz innych osób, dbać o czystość mowy ojczystej;
- 10) godnie zachowywać się w Centrum i poza nim;
- 11) szanować symbole i dbać o honor szkoły i kultywować tradycje Centrum;
- 12) uczestniczyć w apelach, akademiach i innych imprezach organizowanych przez Centrum;
- 13) utrzymywać czysty i stosowny do okoliczności ubiór;
- 14) nosić legitymację szkolną a przy każdym wejściu i wyjściu z budynku Centrum używać identyfikatora;
- 15) przeciwdziałać wszelkim przejawom marnotrawstwa i niszczenia majątku szkolnego, dbać o wspólne dobro, ład, porządek i estetykę pomieszczeń szkolnych i terenów przyszkolnych;
- 16) chronić własność prywatną przed zniszczeniem lub kradzieżą;
- 17) naprawić wyrządzoną szkodę, z zastrzeżeniem i na zasadach określonych przepisami ogólnie obowiązującego prawa;
- 18) szanować wolność i godność osobistą drugiego człowieka;
- 19) przeciwstawiać się przejawom brutalności i wulgarności;
- 20) dbać o własne życie i zdrowie, wystrzegać się szkodliwych nałogów, w szczególności nie palić tytoniu, w tym e-papierosów, nie używać alkoholu, narkotyków i innych środków odurzających;
- 21) przestrzegać zakazu wnoszenia do szkoły przedmiotów i substancji niebezpiecznych, środków pirotechnicznych, gazów obronnych w jakiegokolwiek postaci, a w szczególności broni palnej, pneumatycznej (śrutowej i kulkowej) oraz broni białej (bez względu na długość ostrza) lub ich imitacji;
- 22) stosować się do wymienionych poniżej warunków wnoszenia urządzeń multimedialnych i korzystania z elektronicznych środków łączności:
 - a) korzystanie podczas zajęć z telefonów komórkowych lub innych komunikatorów elektronicznych (urządzeń multimedialnych i elektronicznych środków łączności) jest zabronione;
 - b) dopuszcza się wnoszenie do klasy telefonów komórkowych lub innych komunikatorów elektronicznych (urządzeń multimedialnych i elektronicznych środków łączności), jednakże urządzenia te mają być wyłączone i znajdować się w torbie ucznia/słuchacza (schowane);
 - c) w sytuacjach szczególnych rodzice/opiekunowie prawni przekazują informację do sekretariatu, który w odpowiedni sposób informuje ucznia przebywającego na zajęciach;
 - d) zabrania się nagrywania i fotografowania przebiegu zajęć lekcyjnych oraz jakichkolwiek zdarzeń na terenie Centrum i upowszechniania w/w materiałów w jakichkolwiek mediach;
 - e) nauczyciel ma prawo do nagrywania lub fotografowania zdarzeń mających miejsce na terenie Centrum, które mogą posłużyć dla celów dowodowych (materiał ten po przekazaniu Dyrektorowi nauczyciel usuwa ze swojego urządzenia);
 - f) w sytuacji złamania powyższego zakazu uczeń otrzymuje nagane nauczyciela wpisaną do dziennika, a łamania nagminnego (tzn. 3 i

- więcej razy) - otrzymaniem nagany dyrektora szkoły „[] za świadome łamanie zakazu []”;
- g) dopuszcza się korzystanie z urządzeń elektronicznych (urządzeń multimedialnych i elektronicznych środków łączności) za zgodą prowadzącego zajęcia, jeżeli stanowią one elementy pomocy dydaktycznych;
 - h) Centrum nie odpowiada za sprzęt wniesiony przez ucznia/ słuchacza na jego teren, z zastrzeżeniem i na zasadach określonych przepisami ogólnie obowiązującego prawa;
- 23) powiadomić o zmianie nazwiska i adresu oraz o zmianie stanu cywilnego i warunków materialnych, o ile wpływa to na efekty nauki;
 - 24) przed końcem każdego roku szkolnego, przed wydaniem świadectwa ukończenia lub w przypadku przerwania nauki w Centrum - rozliczyć się z Centrum poprzez wypełnienie karty obiegowej;
 - 25) stosowania się do następujących zasad, w przypadku stosowania przez Centrum trybu nauczania zdalnego:
 - a) uczestnictwa w zajęciach prowadzonych w systemie zdalnym w formie ustalonej przez nauczyciela, co jest równoznaczne z obecnością na zajęciach;
 - b) logowania się każdego dnia do dziennika elektronicznego;
 - c) usprawiedliwiania braku obecności na zajęciach;
 - d) pobierania materiałów dydaktycznych wskazanych przez nauczyciela i wykonywania zadań wyznaczonych przez nauczyciela podczas zajęć oraz odsyłania ich na służbowy adres mailowy nauczyciela lub na inny adres wskazany przez nauczyciela.

§ 30

1. Uczeń/słuchacz może otrzymać nagrodę za:
 - 1) rzetelną naukę oraz pracę na rzecz Centrum lub środowiska lokalnego;
 - 2) wzorową postawę;
 - 3) wybitne osiągnięcia;
 - 4) dzielność i odwagę;
 - 5) godne reprezentowanie szkoły na zewnątrz.
2. Ustala się następujące rodzaje nagród dla uczniów Centrum:
 - 1) pochwałę ustną wychowawcy (opiekuna) klasy, na forum zespołu klasowego;
 - 2) pochwałę pisemną wychowawcy klasy, odnotowaną w dokumentacji klasowej;
 - 3) pisemną pochwałę samorządu klasowego lub szkolnego;
 - 4) pochwałę dyrektora szkoły, odnotowaną w dokumentacji klasowej;
 - 5) listy gratulacyjne: dla słuchacza, ucznia lub dla rodziców;
 - 6) nagrodę rzeczową przyznaną przez dyrektora Centrum;
 - 7) wniosek o stypendium Prezesa Rady Ministrów;
 - 8) skreślenie uprzednio otrzymanej kary.
3. Nagrody mogą być finansowane przez radę rodziców/samorząd uczniów/słuchaczy, pracodawców.
4. Nagroda może być przyznana na wniosek:
 - 1) wychowawcy (opiekuna) lub innych nauczycieli;

- 2) samorządu szkolnego lub organizacji młodzieżowej;
 - 3) instytucji lub zespołu osób spoza Centrum, po odpowiednim udokumentowaniu.
5. Fakt uzyskania odpowiedniej nagrody powinien być odnotowany w dokumentach ucznia/słuchacza.
 6. Uczniom przyznaje się świadectwa z wyróżnieniem, zgodnie z odrębnymi przepisami.
 7. Od przyznanej nagrody uczeń może się odwołać do dyrektora Centrum w terminie 7 dni od dnia przyznania nagrody.
 8. Uczeń wykazujący szczególne uzdolnienia i zainteresowania może otrzymać zezwolenie na indywidualny program lub tok nauki. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor Centrum na zasadach określonych w odrębnych przepisach .
 9. Uczeń, który został zakwalifikowany do drugiego etapu (szczebel wojewódzki) olimpiady przedmiotowej, ma prawo do zwolnienia z zajęć lekcyjnych w wymiarze trzech dni roboczych. Zaś uczeń, który został zakwalifikowany do etapu szczebel ogólnopolski, ma prawo do sześciu dni usprawiedliwionej nieobecności na zajęciach lekcyjnych. Zgodę na usprawiedliwienie nieobecności wydaje dyrektor Centrum, na wniosek nauczyciela prowadzącego zajęcia z danego przedmiotu poparty przez rodziców (prawnych opiekunów) ucznia. Nauczyciel prowadzący powiadamia o decyzji dyrektora Centrum oraz rodziców (prawnych opiekunów) ucznia.

§ 31

1. Za naruszenie obowiązków zawartych w statucie i regulaminach ustala się następujące rodzaje kar:
 - 1) pisemne upomnienie przez wychowawcę (opiekuna);
 - 2) pisemną naganę udzieloną przez wychowawcę (opiekuna), odnotowaną w dokumentacji szkolnej;
 - 3) pisemną naganę udzieloną uczniowi/słuchaczowi przez dyrektora Centrum z jednoczesnym powiadomieniem rodziców (opiekunów prawnych);
 - 4) naganę z ostrzeżeniem o skreśleniu z listy uczniów/słuchaczy podjętą przez dyrektora Centrum z jednoczesnym powiadomieniem rodziców (opiekunów prawnych) w formie uchwały rady pedagogicznej;
 - 5) uchwałą rady pedagogicznej o skreśleniu z listy uczniów/słuchaczy.
2. Kary opisane w ust. 1. pkt. 3-5 wymierza się na wniosek dyrektora, wychowawcy lub innego nauczyciela Centrum.
3. Po złożeniu wniosku do sekretariatu wychowawca musi zostać niezwłocznie powiadomiony o tym fakcie za pośrednictwem komunikatora w dzienniku elektronicznym.
4. Treść nagany jest formułowana przez wnioskodawcę.
5. Sekretariat informuje wychowawcę drogą mailową o podpisaniu przez dyrektora Centrum kar z ust. 1. pkt. 3-5 oraz o terminie i formie przekazania ich uczniowi i/lub rodzicom (opiekunom prawnym).
6. Od każdej wymierzonej kary uczeń/słuchacz może się odwołać do

- dyrektora Centrum w terminie 7 dni od dnia wymierzenia kary.
7. W przypadku spowodowanego niedbałością lub w przypadku celowego zniszczenia mienia Centrum, niezależnie od zastosowanej kary Centrum może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.
 8. W przypadku obowiązywania trybu nauczania zdalnego brak wykonywania zadań wyznaczonych przez nauczyciela podczas zajęć on-line oraz brak odesłania ich na służbowy adres mailowy nauczyciela lub inny wskazany przez niego adres jest równoznaczny z brakiem obecności na zajęciach i skutkuje zastosowaniem kar zawartych w Wewnętrznym Systemie Oceniania, włącznie ze skreśleniem z listy uczniów/słuchaczy w sytuacji ekstremalnej.
 9. W uzasadnionych przypadkach w Centrum nie obowiązuje gradacja kar.

§ 32

1. Na podstawie uchwały rady pedagogicznej, po zasięgnięciu opinii samorządu uczniowskiego/rady słuchaczy, dyrektor Centrum, w formie decyzji administracyjnej, może skreślić ucznia/słuchacza z listy uczniów/słuchaczy, gdy ten :
 - 1) stwarza sytuacje zagrażające bezpieczeństwu i zdrowiu uczniów, pracowników szkoły i innych osób lub umyślnie spowodował uszczerbek na zdrowiu innego ucznia/słuchacza Centrum;
 - 2) naruszył godność nauczyciela/ innego pracownika Centrum lub stosował przemoc wobec nauczyciela/ innego pracownika Centrum;
 - 3) naruszył dobre imię Centrum, jego pracowników lub uczniów/słuchaczy;
 - 4) dopuścił się kradzieży na terenie Centrum;
 - 5) dopuścił się przestępstw komputerowych, w szczególności:
 - a) nieuprawnionego uzyskiwania dostępu (hacking);
 - b) kradzieży danych osobowych, podszywania się (phishing);
 - c) zmian w oprogramowaniu i zbiorach danych, modyfikacji zasobów przy użyciu bomby logicznej, robaka komputerowego, konia trojańskiego czy wirusa;
 - d) zamachu dokonanego na urządzeniach systemów informatycznych oraz ich kradzieży;
 - e) sabotażu obejmującego sprzęt komputerowy i oprogramowanie;
 - f) rozpowszechniania za pomocą komputerów informacji rasistowskich, pornograficznych czy pochwalających użycie przemocy;
 - g) kopiowania programów lub oprogramowania narzędziowego;
 - 6) wszedł w kolizję z prawem;
 - 7) demoralizował innych uczniów/ słuchaczy;
 - 8) zniszczył mienie Centrum;
 - 9) wielokrotnie naruszył postanowienia statutu Centrum;
 - 10) zniszczył lub sfałszował dokumentację szkolną;
 - 11) wielokrotnie naruszył przepisy bhp, p.poż. lub inne, w tym dotyczące stosowania identyfikatora;
 - 12) używał, rozprawdzał na terenie Centrum narkotyki lub inne środki odurzające, środki zawierające nikotynę, alkohol lub pozostawał pod

- wpływem któregokolwiek z nich;
- 13) spożywał alkohol, używał narkotyki lub inne środki odurzające podczas wyjazdów organizowanych przez szkołę lub organizacje związane ze szkołą;
 - 14) przekroczył dopuszczalną liczbę godzin nieobecności ucznia/słuchacza na zajęciach szkolnych:
 - a) w szkole dla młodzieży: 80 godzin nieusprawiedliwionych w roku szkolnym;
 - b) w szkole dla dorosłych: 60% realizowanych zajęć, niezależnie od przyczyny nieobecności;
 - 15) popełnił czyn, który w rozumieniu kodeksu karnego lub kodeksu wykroczeń uznać można za karalny;
 - 16) wielokrotnie rażąco naruszył tok zajęć, a w szczególności:
 - a) nie przygotowywał się do zajęć;
 - b) nie brał w nich udziału;
 - c) przeszkadzał w prowadzeniu zajęć;
 - d) bez zezwolenia poruszał się po klasie lub szkole;
 - e) bez zezwolenia i właściwego usprawiedliwienia wychodził ze szkoły podczas trwania zajęć dydaktycznych;
 - f) nie przynosił na zajęcia zeszytów, podręczników, strojów do odpowiednich zajęć itp.;
 - g) arogancko zachowywał się podczas zajęć;
 - 17) nie przestrzegał regulaminów szkolnych;
 - 18) swoją postawą przejawiał brak szacunku wobec nauczycieli, pracowników szkoły, innych uczniów/słuchaczy.
2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor Centrum może nadać decyzji rygor natychmiastowej wykonalności.
 3. Od decyzji w sprawie skreślenia z listy uczniów/słuchaczy przysługuje odwołanie do Wielkopolskiego Kuratora Oświaty w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji za pośrednictwem Dyrektora.
 4. Rozjemcami w sprawach konfliktowych między uczniami i nauczycielem są: rzecznik praw uczniów - nauczyciel, czyli osoba z grona pedagogicznego powoływana przez społeczność uczniowską, oraz rzecznik praw uczniów - uczeń powoływany przez społeczność uczniowską.
 5. W sprawach konfliktowych między uczniami i nauczycielami stosuje się poniższą procedurę:
 - uczeń bądź grupa uczniów, których prawa zostały naruszone przez nauczyciela, zgłasza problem wychowawcy i/lub rzecznikowi praw uczniów;
 - w przypadku braku skuteczności interwencji wychowawcy i/lub rzecznika praw uczniów, zainteresowany uczeń lub grupa uczniów kieruje sprawę na piśmie do dyrektora Centrum. Decyzja dyrektora jest ostateczna.

§ 33

1. Centrum udziela pomocy uczniom i słuchaczom, którzy znajdują się w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej, wykorzystując przy tym działania systematyczne oraz pomoc doraźną, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz dostępnymi środkami finansowymi.

2. Centrum udziela uczniom pomocy i wsparcia poprzez:
 - 1) opracowanie i realizację programu wychowawczo-profilaktycznego skierowanego na eliminację niepożądanych w Centrum zjawisk wychowawczych i społecznych, takich jak niepożądane zachowania, postawy i przyzwyczajenia młodzieży;
 - 2) organizowanie uczniom doraźnej pomocy w zakresie bieżących spraw bytowych i dożywiania – we współpracy z radą rodziców;
 - 3) działanie higienistki szkolnej w zakresie opieki zdrowotnej i działań profilaktycznych;
 - 4) ścisłą współpracę wychowawcy z rodziną ucznia;
 - 5) otoczenie szczególną opieką uczniów, którym z powodu warunków rodzinnych lub losowych potrzebna jest pomoc;
 - 6) organizowanie pomocy koleżeńskiej (merytorycznej i materialnej);
 - 7) stworzenie warunków do nauki w szkole dla uczniów będących w trudnej sytuacji rodzinnej (np. miejsca cichej nauki).
3. W realizacji wymienionych celów Centrum współpracuje z instytucjami takimi jak: poradnia psychologiczno-pedagogiczna oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Współpraca w szczególności polega na:
 - 1) opiniowaniu przez radę pedagogiczną wniosku do poradni psychologiczno – pedagogicznej o zdiagnozowanie przyczyn trudności w nauce;
 - 2) rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci i młodzieży;
 - 3) uwzględnianiu przez nauczycieli, wychowawców i specjalistów pracujących z uczniem zaleceń poradni zawartych w opiniach i orzeczeniach;
 - 4) pomocy poradni w udzielaniu i organizowaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz opracowywaniu i realizowaniu indywidualnych programów edukacyjno-terapeutycznych;
 - 5) realizowaniu przez poradnię zadań profilaktycznych oraz wspierających wychowawczą i edukacyjną funkcję szkoły, w tym wspieraniu nauczycieli w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych i wychowawczych.
 - 6) pozyskiwaniu środków materialnych i pomocy rzeczowej dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.

§ 34

1. Uczeń ma prawo do usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach. Usprawiedliwienie nieobecności ucznia niepełnoletniego następuje na podstawie pisemnej prośby rodzica. Uczniowie pełnoletni mają prawo do samodzielnego usprawiedliwiania nieobecności na zajęciach edukacyjnych. Uczeń pełnoletni usprawiedliwia swoją nieobecność na druku szkolnym lub przez dziennik elektroniczny. Okazuje do wglądu dokument uwiarygodniający nieobecność, np. zwolnienie lekarskie, akt zgonu itp. Dopuszcza się możliwość usprawiedliwienia nieobecności ucznia z ważnych przyczyn losowych. O akceptacji usprawiedliwienia decyduje wychowawca klasy. Usprawiedliwienie powinno zawierać imię i nazwisko ucznia, termin nieobecności i jej przyczynę.
2. Uczeń usprawiedliwia nieobecność na pierwszych zajęciach z wychowawcą, nie

- później jednak niż w ciągu trzech dni nauki, licząc od powrotu do szkoły. Usprawiedliwienie po upływie 3 dni jest bezskuteczne.
3. W razie dłuższej nieobecności ucznia (powyżej 5 dni), rodzice lub prawni opiekunowie ucznia zgłaszają taką nieobecność wychowawcy klasy.
 4. Usprawiedliwienie nieobecności odbywa się na wnioskach przygotowanych przez Centrum lub poprzez dziennik elektroniczny.
 5. Nauczyciel wychowawca przechowuje wnioski usprawiedliwień do końca roku szkolnego.
 6. Rodzic lub prawny opiekun zwalnia ucznia z zajęć poprzez wypełnienie i dostarczenie do Centrum prośby o zwolnienie ucznia na druku wniosku znajdującego się na stronie internetowej Centrum lub przez dziennik elektroniczny. Zwolnienie powinno być dostarczone z wyprzedzeniem co najmniej 3 dni i zatwierdzone przez wychowawcę oraz dyrekcję. W uzasadnionych przypadkach może być dostarczone w dniu zwolnienia.
 7. Kwestie frekwencji na Kwalifikacyjnych Kursach Zawodowych reguluje Regulamin Organizacji i Zaliczania Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego, natomiast w Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych Wewnętrzny System Oceniania.
 8. Tryb przekazywania wniosków reguluje procedura zatwierdzona przez dyrektora Centrum.
 9. Opuszczenie terenu szkoły przez ucznia w czasie trwania planowych zajęć, rozumianym jako czas od rozpoczęcia pierwszej lekcji do zakończenia ostatniej lekcji, wymaga:
 - 1) w przypadku uczniów niepełnoletnich – pisemnej lub dokonanej za pośrednictwem dziennika elektronicznego zgody rodziców, określającej dzień i godzinę opuszczenia szkoły;
 - 2) w przypadku uczniów pełnoletnich – pisemnej lub dokonanej za pośrednictwem dziennika elektronicznego prośby zainteresowanego ucznia wraz z uzasadnieniem.
 10. Ostateczną decyzję o zezwoleniu na opuszczenie terenu szkoły przez ucznia podejmuje wychowawca, zastępca wychowawcy lub przedstawiciel dyrekcji szkoły i sygnuje ją własnoręcznym podpisem lub za pośrednictwem dziennika elektronicznego.

§ 35

1. Uczeń/słuchacz, którego prawa zostały naruszone, ma prawo do wniesienia skargi.
2. Skargę wnosi się do wychowawcy klasy/opiekuna semestru, który rozpatruje ją w terminie 14 dni od dnia wniesienia.
3. W razie niezadowolenia ze sposobu załatwienia skargi przez wychowawcę/opiekuna semestru, uczeń/słuchacz ma prawo do odwołania się do dyrektora Centrum, zgodnie z przepisami § 12 ust. 22 niniejszego Statutu.

§ 36

1. W wypadku zaistnienia spraw spornych wewnątrz klasy, spór rozstrzyga wychowawca/zastępca wychowawcy.
2. W pozostałych sprawach spory rozstrzyga dyrektor Centrum.

ROZDZIAŁ 7
Ocenianie wewnątrzszkolne

§ 37

1. Ocenianiu podlegają:
 - a) osiągnięcia edukacyjne ucznia;
 - b) zachowanie ucznia.
2. Ocenianie osiągnięć edukacyjnych ucznia polega na rozpoznawaniu przez nauczycieli poziomu i postępów w opanowaniu przez ucznia wiadomości i umiejętności w stosunku do wymagań określonych w podstawie programowej kształcenia oraz wymagań edukacyjnych wynikających z realizowanych w szkole programów nauczania.
3. Ocenianie zachowania ucznia polega na rozpoznawaniu przez wychowawcę oddziału, nauczycieli oraz uczniów danego oddziału stopnia respektowania przez ucznia zasad współżycia społecznego i norm etycznych oraz obowiązków określonych w statucie szkoły.
4. Ocenianie osiągnięć edukacyjnych i zachowania ucznia odbywa się w ramach oceniania wewnątrzszkolnego, które ma na celu:
 - a) informowanie ucznia/słuchacza o poziomie jego osiągnięć edukacyjnych i jego zachowaniu oraz o postępach w tym zakresie;
 - b) udzielanie uczniowi/ słuchaczowi pomocy w nauce poprzez przekazanie uczniowi informacji o tym, co zrobił dobrze i jak powinien się dalej uczyć;
 - c) udzielanie wskazówek do samodzielnego planowania własnego rozwoju;
 - d) motywowanie ucznia do dalszych postępów w nauce i zachowaniu;
 - e) dostarczanie rodzicom i nauczycielom informacji o postępach i trudnościach w nauce i zachowaniu ucznia oraz o szczególnych uzdolnieniach ucznia;
 - f) umożliwienie nauczycielom doskonalenia organizacji i metod pracy dydaktyczno-wychowawczej.
5. Ocenianie wewnątrzszkolne obejmuje:
 - a) przygotowanie przez zespoły przedmiotowe zestawu wymagań edukacyjnych i informacje o sposobach sprawdzania osiągnięć edukacyjnych uczniów niezbędnych do uzyskania poszczególnych śródrocznych i rocznych (semestralnych) ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych,
 - b) dostosowanie wymagań edukacyjnych wobec ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – na podstawie tego orzeczenia oraz ustaleń zawartych w indywidualnym programie edukacyjno-terapeutycznym;
 - posiadającego orzeczenie o potrzebie indywidualnego nauczania – na podstawie tego orzeczenia;
 - posiadającego opinię poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej, o specyficznych trudnościach w uczeniu się lub inną opinię poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej, wskazującą na potrzebę takiego dostosowania – na podstawie tej opinii;

- objętego pomocą psychologiczno-pedagogiczną w szkole – na podstawie rozpoznania indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia dokonanego przez nauczycieli;
 - posiadającego opinię lekarza o ograniczonych możliwościach wykonywania przez ucznia określonych ćwiczeń fizycznych na zajęciach wychowania fizycznego – na podstawie tej opinii.
- c) ustalanie kryteriów oceniania zachowania,
 - d) ocenianie bieżące oraz ustalanie śródrocznych i rocznych (semestralnych) ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, a także śródrocznej i rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania, według skali i w formach przyjętych w szkole,
 - e) przeprowadzanie egzaminów klasyfikacyjnych,
 - f) ustalanie warunków i trybu uzyskania wyższych niż przewidywane rocznych (semestralnych) ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych oraz rocznej (semestralnej) oceny klasyfikacyjnej zachowania,
 - g) ustalanie warunków i sposobu przekazywania uczniom oraz rodzicom/prawnym opiekunom informacji o postępach i trudnościach ucznia w nauce.

§ 38

SPOSOBY INFORMOWANIA UCZNIÓW/SŁUCHACZY I RODZICÓW/OPIEKUNÓW PRAWNYCH O ZASADACH OCENIANIA

1. Nauczyciele na początku roku szkolnego informują uczniów/słuchaczy oraz ich rodziców/opiekunów prawnych o:
 - a) wymaganiach edukacyjnych niezbędnych do uzyskania poszczególnych śródrocznych i rocznych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, wynikających z realizowanego przez siebie programu nauczania;
 - b) sposobach sprawdzania osiągnięć edukacyjnych uczniów;
 - c) warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej z zajęć edukacyjnych
 - d) warunkach i trybie odwoławczym od ocen,
 - e) warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych,
2. Wychowawca klasy na początku roku szkolnego informuje uczniów/słuchaczy oraz ich rodziców/opiekunów prawnych o:
 - a) warunkach i sposobie oraz kryteriach oceniania zachowania;
 - b) warunkach i trybie otrzymania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania;
 - c) konsekwencjach spóźniania się i nieobecności uczniów na lekcjach;
 - d) zasadach funkcjonowania dziennika elektronicznego.
3. Na pierwszym zebraniu rodziców/opiekunów prawnych wychowawca informuje o zasadach oceniania zachowania.
4. Wychowawca i nauczyciele uczący na bieżąco informuje rodziców/prawnych opiekunów o osiągnięciach, postępach i trudnościach ucznia w nauce, jego

zachowaniu oraz jego indywidualnych potrzebach edukacyjnych podczas konsultacji z rodzicami/prawnymi opiekunami oraz godzinach dostępności nauczyciela.

5. Rodzice/opiekunowie prawni mają możliwość uzyskania informacji o postępach i trudnościach ucznia w nauce, jego zachowaniu oraz jego indywidualnych potrzebach edukacyjnych podczas konsultacji z rodzicami/prawnymi opiekunami oraz godzinach dostępności nauczyciela
6. Na prośbę ucznia/słuchacza lub rodziców/prawnych opiekunów ucznia nauczyciel uzasadnia ustaloną ocenę.
7. Na wniosek ucznia/słuchacza lub rodziców/prawnych opiekunów ucznia sprawdzone i ocenione pisemne prace kontrolne oraz inna dokumentacja dotycząca oceniania ucznia/słuchacza są udostępniane do wglądu w szkole uczniowi/słuchaczowi lub rodzicom/prawnym opiekunom ucznia tylko w obecności nauczyciela w uzgodnionym wcześniej terminie lub podczas konsultacji z rodzicami/prawnymi opiekunami oraz godzinach dostępności nauczyciela. Udostępniane prace nie mogą być kopiowane i fotografowane.

§ 39

SKALA I KRYTERIA OCEN

1. Uczeń w trakcie nauki w CKZiU otrzymuje oceny:
 - a) bieżące;
 - b) klasyfikacyjne:
 - śródroczne i roczne,
 - końcowe.
2. Śródroczne, roczne oraz końcowe oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych ustala się w stopniach:
 - a) według następującej skali:
 - stopień celujący: 6,
 - stopień bardzo dobry: 5,
 - stopień dobry: 4,
 - stopień dostateczny: 3,
 - stopień dopuszczający: 2,
 - stopień niedostateczny: 1;
 - b) zgodnie z poniższym opisem poszczególnych stopni:

Lp.	Stopień	Opis wymagań
1.	celujący	nabyte wiadomości są w pełni uporządkowane i w pełni zgodne z wymaganiami realizowanego przez nauczyciela programu nauczania/ programu praktyk lub wykraczają poza jego ramy; przyswojone umiejętności pozwalają na biegłe posługiwanie się zdobytą wiedzą, w tym także na rozwiązywanie problemów nietypowych lub o zwiększonym stopniu trudności; pełna znajomość terminologii właściwej dla przedmiotu, poprawne i biegłe posługiwanie się nią; rozległe zainteresowania przedmiotem, twórcza praca własna;
2.	bardzo dobry	nabyte wiadomości zgodne z wymaganiami realizowanego przez nauczyciela programu

		nauczania/ programu praktyk, umożliwiające samodzielną pracę, w pełni uporządkowane; przyswojone umiejętności umożliwiają samodzielne, poprawne rozwiązywanie zadań i problemów; znajomość terminologii właściwej dla przedmiotu i jej poprawne stosowanie; zainteresowanie przedmiotem, samodzielne poszukiwanie wiedzy, twórcza praca własna;
3.	dobry	wiadomości zgodne z realizowanym przez nauczyciela programem nauczania/ programem praktyk nabyte i uporządkowane w stopniu wystarczającym; przyswojone umiejętności pozwalają na samodzielne, na ogół poprawne stosowanie wiedzy w typowych sytuacjach szkolnych;
4.	dostateczny	nabyte podstawowe wiadomości w sposób wystarczający pozwalają na kontynuowanie nauki; odtwórczy charakter pracy; wiedza częściowo tylko uporządkowana, przyswojone umiejętności pozwalają na samodzielne i nie zawsze poprawne rozwiązywanie typowych problemów i zadań szkolnych
5.	dopuszczający	nabyte wiadomości stanowią zasób poniżej podstawowych wymagań realizowanego przez nauczyciela programu nauczania/ programu praktyk; przeważnie chaotyczne, przyswojone bez związków między nimi; umiejętności nie pozwalają na samodzielne rozwiązywanie typowych problemów i zadań szkolnych; widoczny chaos w operowaniu wiedzą; nie w pełni opanowane podstawowe umiejętności przewidziane w realizowanym przez nauczyciela programie nauczania; mimo niewystarczających umiejętności i wiadomości uczeń rokuje pewne możliwości nadrobienia braków;
6.	niedostateczny	praktycznie brak wiadomości lub minimalny ich zasób, bez żadnego widocznego uporządkowania; stan praktycznie uniemożliwiający dalszą naukę przedmiotu; brak elementarnych umiejętności przewidzianych w realizowanym przez nauczyciela programie nauczania/ programu praktyk, brak zainteresowania nauką przedmiotu.

3. Pozytywnymi ocenami klasyfikacyjnymi są oceny, o których mowa w pkt 2b), 1-5.
4. Negatywną oceną klasyfikacyjną jest ocena, o której mowa w pkt. 2b), 6.
5. Oceny bieżące ustala się w stopniach, o których mowa w pkt. 2a), przy czym mogą być one opatrzone znakami „plus” lub „minus”. Oceny z plusami i minusami wskazują, że uczeń /słuchacz nie spełnił odpowiednich wymagań na pełną ocenę („minus” obniża ocenę, „plus” – podwyższa).
6. W szkole obowiązują następujące progi procentowe, odpowiadające sześciostopniowej skali oceniania dla poszczególnych form sprawdzania osiągnięć ucznia we wszystkich formach kształcenia.

- a) Dla przedmiotów ogólnokształcących
 - 0% - 40% - ocena niedostateczna
 - 40% - 54% - ocena dopuszczająca
 - 54% - 68% - ocena dostateczna,
 - 68% - 82% - ocena dobra,
 - 82% - 96% - ocena bardzo dobra,
 - 96% - 100% - ocena celująca;
 - b) Dla przedmiotów zawodowych w części teoretycznej
 - 0% - 40% - ocena niedostateczna
 - 40% - 62% - ocena dopuszczająca
 - 62% - 74% - ocena dostateczna,
 - 74% - 86% - ocena dobra,
 - 86% - 98% - ocena bardzo dobra,
 - 98% - 100% - ocena celująca;
 - c) Dla przedmiotów zawodowych w części praktycznej
 - 0% - 50% - ocena niedostateczna,
 - 50% - 75% - ocena dopuszczająca
 - 75% - 86% - ocena dostateczna,
 - 86% - 91% - ocena dobra,
 - 91% - 98% - ocena bardzo dobra,
 - 98% - 100% - ocena celująca;
7. Uczniowie/słuchacze są oceniani systematycznie. Liczba ocen bieżących z wszystkich zróżnicowanych form sprawdzania wiedzy winna być adekwatna do ilości godzin wynikających z tygodniowego planu nauczania danego przedmiotu.
 8. Oceny są jawne dla uczniów/słuchaczy i rodziców/prawnych opiekunów uczniów i na bieżąco wpisywane przez nauczycieli uczących do dziennika elektronicznego.
 9. Bieżącego oceniania ucznia, co do zasady dokonuje się od dnia przedstawienia przedmiotowych wymagań edukacyjnych, do dnia poprzedzającego wystawienie ocen klasyfikacyjnych.
 10. Szczegółowe zasady wystawiania ocen bieżących regulują **wymagania edukacyjne** poszczególnych zespołów przedmiotowych, uwzględniające specyfikę przedmiotu, spójne z zasadami oceniania wewnątrzszkolnego.
 11. Oceny mogą wynikać z form sprawdzania wiedzy: ustnych, pisemnych i ćwiczeniowych
 - a) odpowiedzi ustne - forma kontroli wiadomości umiejętności obejmująca materiał z trzech ostatnich jednostek lekcyjnych. Podczas odpowiedzi ustnych ocenie podlega: poprawność merytoryczna, samodzielność odpowiedzi, umiejętność poprawnego wnioskowania, w szczególności jasność i precyzja w formułowaniu myśli,
 - b) prace pisemne:
 - praca klasowa (prk), sprawdzian (spr) - forma kontroli wiedzy i umiejętności z więcej niż trzech lekcji wprowadzających nowe treści (zapowiedziany co najmniej tydzień wcześniej - obowiązuje wpis do dziennika elektronicznego) w przypadku nieobecności nauczyciela lub klasy, zostaje ustalony przez nauczyciela nowy termin sprawdzianu lub pracy klasowej. Natomiast nauczyciel może odstąpić od przeprowadzenia sprawdzianu lub pracy klasowej w danym semestrze (jeśli nie ma możliwości ustalenia nowego

- terminu) tzn. przesunąć sprawdzian lub pracę klasową na kolejny semestr.
 - kartkówka (krt) - forma kontroli wiedzy i umiejętności z trzech ostatnich lekcji (nie musi być zapowiedziana),
 - referat (ref), prezentacja (prez)
 - praca projektowa (projekt edukacyjny) (pro),
 - c) zadania praktyczne do wykonania samodzielnie lub w grupie uczniów (zpr),
 - d) wkład pracy własnej uczniów podczas lekcji (wpw)
 - e) zadania dodatkowe – w zadaniach dodatkowych oceniane są forma i poprawność wykonania zadań (zd).
12. W dokumentacji szkolnej nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne zapisuje oceny bieżące uczniów w określonej rubryce dziennika lekcyjnego stosując akronim lub pełną nazwę formy sprawdzania wiadomości i/lub umiejętności
- a) z kolorem czerwonym oceny z prac klasowych/sprawdzianów (prk/spr),
 - b) z kolorem zielonym oceny z kartkówek (krt)
 - c) z kolorem niebieskim odpowiedzi ustnych (odp)
 - d) z kolorem fioletowy inne bieżące oceny chyba że przedmiotowe zasady oceniania stanowią inaczej.
 - e) sprawdzanie wiedzy praktycznej musi być adekwatne do wymagań edukacyjnych określonych prawem przy zastosowaniu powyższych zasad. Sprawdzian/ praca klasowa wymaga odpowiedniej dokumentacji.
 - f) Zajęcia praktyczne zgodne z programem nauczania danego zawodu oceniane są zgodnie z określonymi wymaganiami edukacyjnymi z każdego przedmiotu, przy czym w szczególności ocenie podlegają:
 - wiadomości i umiejętności określone w programie nauczania dla danego zawodu,
 - wykorzystanie wiadomości teoretycznych na zajęciach praktycznych,
 - planowanie pracy,
 - organizacja stanowiska pracy,
 - przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska,
 - sposób (metody) wykonania pracy,
 - stopień samodzielności podczas wykonywania zadań praktycznych,
 - jakość i estetyka wykonanej pracy.
 - g) W stosunku do uczniów z innych szkół realizujących zajęcia praktyczne w CKZiU stosuje się kryteria oceniania określone w szkole macierzystej, gdzie każdy z usługobiorców zobowiązany jest dołączyć w formie załącznika do porozumienia między placówkami szkolny system oceniania.
13. Każde bieżące ocenianie ucznia oraz informowanie uczniów o uzyskanych ocenach z prac pisemnych powinno odbywać się w obecności zespołu klasowego ucznia, z tym że wyjątkiem od tej zasady jest ocenianie prac pisemnych,
14. Wszystkie pisemne formy sprawdzania wiedzy i umiejętności przewidziane dla ucznia są obowiązkowe w danym semestrze. W ciągu jednego dnia w klasie może odbyć się tylko jedna praca klasowa albo jeden sprawdzian. W tygodniu w klasie mogą odbyć się łącznie trzy: sprawdziany lub prace klasowe.

15. Zapowiadając sprawdzian lub pracę klasową nauczyciel zobowiązany jest podać uczniom zakres tematyczny, obowiązujący na sprawdzianie lub pracy klasowej.
16. Praca klasowa i sprawdzian powinny być sprawdzone i ocenione w terminie 14 dni pracy dydaktycznej i przekazane uczniom do wglądu. Bieżące formy sprawdzenia wiedzy takie jak kartkówki, zadania domowe czy praca na lekcji muszą być oddane w ciągu tygodnia od przeprowadzenia lub na najbliższych zajęciach z tego przedmiotu w tej klasie. Dopuszcza się możliwość wydłużenia tego terminu po konsultacji z uczniami.
17. Prace klasowe i sprawdziany nauczyciel przechowuje do końca roku szkolnego.
18. Jeśli uczeń nie uczestniczył w pisemnym sprawdzaniu wiedzy z przyczyn nieusprawiedliwionych (np. ucieczka z lekcji, unikanie poprzez nieobecności), obowiązuje go sprawdzenie wiadomości na pierwszej lekcji po tej nieobecności lub w terminie wyznaczonym przez nauczyciela.
19. Jeśli uczeń nie uczestniczył w pracy klasowej lub sprawdzianie z przyczyn usprawiedliwionych, jest on zobowiązany do jego napisania w terminie uzgodnionym z nauczycielem. Termin ten powinien zostać ustalony najpóźniej w pierwszym dniu zajęć z danego przedmiotu po ustaniu przyczyny nieobecności i nie powinien być dłuższy niż dwa tygodnie lub zgodnie z ustaleniami z nauczycielem przedmiotu.
20. Uczeń może otrzymać dodatkowy czas na uzupełnianie braków wynikających z długotrwałej nieobecności (minimum 3 tygodnie) na zasadach określonych w wymaganiach edukacyjnych, nie dłuższy jednak niż do dnia poprzedzającego wystawienia ocen klasyfikacyjnych
21. Uczeń, który z własnej woli nie skorzystał z terminu, o którym mowa w pkt. 18 powyżej bądź prawa do jego ustalenia, przystępuje do pracy klasowej lub sprawdzianu na pierwszych zajęciach z danego przedmiotu po zakończeniu nieobecności;
22. Uczeń, który podczas pracy klasowej lub sprawdzianu korzysta z niedozwolonych form pomocy, w tym pisząc pracę niesamodzielnie, otrzymuje ocenę niedostateczną, którą musi poprawić w terminie wyznaczonym przez nauczyciela.
23. Uczeń musi poprawić oceny niedostateczne z prac klasowych i sprawdzianów na zasadach określonych w wymaganiach edukacyjnych z danego przedmiotu. Poprawiona ocena odnotowana jest w dzienniku lekcyjnym elektronicznym w nowej rubryce zaznaczonej kolorem czerwonym z dopiskiem „poprawa” obie oceny są uwzględniane przy wystawieniu oceny semestralnej i końcowej.
24. Uczeń ma prawo do poprawy ocen bieżących ze wszystkich zapowiadzianych pisemnych form sprawdzania wiedzy. Jeżeli uczeń uzyskał ocenę niedostateczną musi uzupełnić braki w wiadomościach oraz umiejętnościach i uzyskać ocenę pozytywną jeśli tak stanowią przedmiotowe wymagania edukacyjne.
25. Wychowawca klasy ma obowiązek monitorowania rytmiczności oceniania.

TRYB I PROCEDURY ZWALNIANIA UCZNIA Z WYBRANYCH ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH

1. Dyrektor szkoły, na wniosek rodziców/opiekunów prawnych/pełnoletniego ucznia oraz na podstawie orzeczenia lub opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej, zwalnia ucznia z wadą słuchu, z głęboką dysleksją rozwojową, z afazją, z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera, z nauki drugiego języka obcego. Zwolnienie może dotyczyć części lub całego okresu kształcenia w danym typie szkoły. W przypadku zwolnienia ucznia z nauki drugiego języka obcego w dokumentacji przebiegu nauczania zamiast oceny klasyfikacyjnej wpisuje się: „zwolniony/a”.
2. Dyrektor szkoły, na pisemny wniosek rodziców/prawnych opiekunów albo pełnoletniego ucznia zwalnia z wykonywania określonych ćwiczeń fizycznych na zajęciach wychowania fizycznego, na podstawie opinii o ograniczonych możliwościach wykonywania przez ucznia tych ćwiczeń wydanej przez lekarza specjalistę, na czas określony w tej opinii, niezwłocznie po otrzymaniu w/w opinii.
3. Dyrektor szkoły zwalnia ucznia z realizacji zajęć wychowania fizycznego, zajęć komputerowych lub informatyki, na podstawie opinii o braku możliwości uczestniczenia ucznia w tych zajęciach wydanej przez lekarza specjalistę, na czas określony w tej opinii.
4. Jeżeli okres zwolnienia ucznia z realizacji zajęć, o którym mowa w ust. 3, uniemożliwia ustalenie śródrocznej lub rocznej oceny klasyfikacyjnej, w dokumentacji przebiegu nauczania zamiast oceny klasyfikacyjnej wpisuje się „zwolniony/a”.
5. Wniosek wraz z opinią lekarza specjalisty, o których mowa w ust. 1-3 należy składać w sekretariacie szkoły.

KLASYFIKOWANIE ŚRÓDROCZNE, ROCZNE I KOŃCOWE

1. Uczeń podlega klasyfikacji śródrocznej, rocznej i końcowej.
2. Klasyfikację śródroczną, roczną i końcową przeprowadza się jeden raz w ciągu roku szkolnego, zgodnie z obowiązującym kalendarium.
3. Śródroczne, roczne, końcowe i semestralne oceny klasyfikacyjne z obowiązkowych oraz dodatkowych zajęć edukacyjnych ustalają nauczyciele prowadzący poszczególne zajęcia edukacyjne.
4. Ocenę śródroczną, roczną, końcową z zachowania ustala wychowawca klasy po zasięgnięciu opinii nauczycieli uczących uczniów.
5. Ocenę roczną, końcową z praktyk zawodowych ustala kierownik szkolenia praktycznego
6. Ocenianie końcowe/semestralne odbywa się według następującej skali ocen:
 - a) stopień celujący: 6,
 - b) stopień bardzo dobry: 5,
 - c) stopień dobry: 4,
 - d) stopień dostateczny: 3,

- e) stopień dopuszczający: 2,
- f) stopień niedostateczny: 1;
- 7. Ocena roczna jest oceną uwzględniającą poziom wiadomości i umiejętności ucznia z całego roku szkolnego i nie może być wystawiana na podstawie ocen z jednej formy sprawdzania wiedzy i umiejętności.
- 8. Oceny klasyfikacyjne określają poziom wiadomości i umiejętności ucznia przewidzianych w programie nauczania na dany rok szkolny/semestr, powinny być wystawioną oceną w postaci cyfrowej opinią nauczyciela o całości pracy i progresu wiedzy oraz umiejętności ucznia, a nie średnią arytmetyczną jego ocen bieżących.
- 9. Oceny klasyfikacyjne nie są średnią arytmetyczną ocen bieżących, niepoprawienie bądź nieuzupełnienie brakującego nawet jednego sprawdzianu, jednej pracy klasowej albo niezaliczenie na pozytywną ocenę choć jednej wyodrębnionej części materiału zgodnie z przedmiotowymi wymaganiami edukacyjnymi może stanowić podstawę do ustalenia niedostatecznej oceny klasyfikacyjnej pod warunkiem, że tak stanowią przedmiotowe wymagania edukacyjne,
- 10. Nauczyciel ustala roczną ocenę klasyfikacyjną na podstawie wymagań edukacyjnych i wynikających z nich ocen bieżących, dopuszcza się ustalenie ocen klasyfikacyjnych stosując pomocniczą średnią arytmetyczną obliczaną na podstawie wskazanych wag poszczególnych ocen bieżących, jeśli tak stanowią wymagania edukacyjne.
- 11. Przy wystawieniu oceny śródrocznej, rocznej, końcowej z wychowania fizycznego, nauczyciel bierze pod uwagę przede wszystkim wysiłek wkładany przez ucznia w wykonywanie obowiązków wynikających ze specyfiki tych zajęć, systematyczność udziału ucznia w zajęciach oraz zaangażowanie ucznia w działania podejmowane przez szkołę na rzecz kultury fizycznej.
- 12. Nauczyciel, mimo proponowanej śródrocznej i rocznej oceny pozytywnej dla ucznia, może wystawić uczniowi ocenę niedostateczną w przypadku braku pozytywnych wyników w nauce w ostatnim miesiącu danego roku szkolnego/semestru.
- 13. Nauczyciel przy wystawianiu uzasadnia pozytywne oceny śródroczne i roczne ustnie lub pisemnie, natomiast musi uzasadnić pisemnie w dzienniku elektronicznym oceny niedostateczne śródroczne i roczne oraz pisemnie uzasadnienie nieklasyfikacji.
- 14. Nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne informuje ucznia/słuchacza minimum na tydzień przed klasyfikacyjną Radą Pedagogiczną o przewidywanej ocenie śródrocznej i rocznej/semestralnej, jednak zgodnie z kalendarzem pracy szkoły. Minimum na trzy dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej nauczyciele wpisują do dziennika elektronicznego propozycje ocen z zajęć edukacyjnych, a wychowawcy propozycje ocen zachowania, jednak zgodnie z kalendarzem pracy szkoły.
- 15. Wychowawca informuje rodziców/prawnych opiekunów o przewidywanych dla ucznia ocenach śródrocznych i rocznych po wystawieniu ocen proponowanych, czyli na tydzień przed klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej.
- 16. Jeżeli w wyniku klasyfikacji śródrocznej/semestralnej stwierdzono, że poziom osiągnięć edukacyjnych ucznia uniemożliwi lub utrudni

kontynuowanie nauki w klasie programowo wyższej, szkoła – w miarę możliwości – stwarza uczniowi szansę uzupełnienia braków.

17. Uczeń może być nieklasyfikowany z jednego, kilku lub wszystkich zajęć edukacyjnych, jeżeli brak jest podstaw do ustalenia śródrocznej lub rocznej oceny klasyfikacyjnej z powodu nieobecności ucznia na zajęciach edukacyjnych, przekraczającej połowę czasu przeznaczonego na te zajęcia w szkolnym planie nauczania w półroczu, za który przeprowadzana jest kwalifikacja.
18. Uczeń nieklasyfikowany z powodu usprawiedliwionej nieobecności może zdawać egzamin klasyfikacyjny. Jednak gdy uczeń i rodzic złoży pisemne oświadczenie że uczeń nie będzie podchodził do egzaminów klasyfikacyjnych dyrektor jest zwolniony z ich organizacji.
19. Na wniosek ucznia nieklasyfikowanego z powodu nieobecności nieusprawiedliwionej lub na wniosek jego rodziców (prawnych opiekunów) złożony najpóźniej w dniu rocznej klasyfikacyjnej rady, rada pedagogiczna może wyrazić zgodę na egzamin klasyfikacyjny;
20. Uczeń zmieniający klasę lub przyjęty z innej szkoły zobowiązany jest do uzupełnienia różnic programowych w terminie i formie określonej przez nauczyciela danego przedmiotu jednak nie później niż 30 dni przed roczną radą klasyfikacyjną, w wyjątkowych przypadkach może zostać przeprowadzony egzamin klasyfikacyjny;
21. Egzamin klasyfikacyjny zdaje również uczeń realizujący na podstawie odrębnych przepisów indywidualny program lub tok nauki;
22. Egzaminy klasyfikacyjne przeprowadza się w formie pisemnej i ustnej, z wyjątkiem egzaminu z informatyki oraz wychowania fizycznego, z których egzamin ma formę zadań praktycznych;
23. W przypadku kształcenia zawodowego egzamin klasyfikacyjny z zajęć praktycznych i innych obowiązkowych zajęć edukacyjnych, których programy nauczania przewidują prowadzenie ćwiczeń lub doświadczeń ma formę zadań praktycznych;
24. Ustalona przez nauczyciela albo uzyskana w wyniku egzaminu klasyfikacyjnego ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych jest ostateczna.
25. Uczeń, który w wyniku rocznej klasyfikacji (ocena ustalona przez nauczyciela albo uzyskana w wyniku egzaminu klasyfikacyjnego) uzyskał ocenę niedostateczną z jednych albo dwóch zajęć edukacyjnych, może zdawać egzamin poprawkowy;
26. Egzamin klasyfikacyjny przeprowadza się w ostatnim tygodniu przed zakończeniem roku szkolnego. Termin egzaminu klasyfikacyjnego wyznacza dyrektor szkoły po radzie klasyfikacyjnej,
27. Egzamin klasyfikacyjny przeprowadza komisja powołana przez dyrektora szkoły.
28. Egzamin klasyfikacyjny składa się z części pisemnej oraz części ustnej, z wyjątkiem egzaminu z informatyki, przedmiotów zawodowych i wychowania fizycznego, z których egzamin ma przede wszystkim formę zadań praktycznych;
29. Z przeprowadzonego egzaminu klasyfikacyjnego sporządza się protokół zawierający:

- a) skład komisji,
- b) termin egzaminu,
- c) pytania egzaminacyjne,
- d) wynik egzaminu,
- e) ocenę ustaloną przez komisję.

30. Do protokołu załącza się pisemne prace ucznia i zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia. Protokół stanowi załącznik do arkusza ocen.

31. Oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych nie mają wpływu na ocenę klasyfikacyjną zachowania.

§ 42

TRYB ZALICZANIA PRAKTYKI ZAWODOWEJ I ZASADY JEJ OCENIANIA

1. Praktyka zawodowa organizowana jest na podstawie umowy między szkołą a pracodawcą.
2. Ocenę klasyfikacyjną (roczną) z praktyk zawodowych ustala:
 - a) pracodawca, opiekun praktyk w porozumieniu z osobami prowadzącymi praktyki zawodowe
 - b) kierownik szkolenia praktycznego
3. Dokonując oceny praktyki zawodowej pracodawca winien uwzględnić:
 - a) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - b) jakość wykonywanych zadań,
 - c) organizację na stanowisku pracy,
 - d) systematyczność, obowiązkowość i zdyscyplinowanie,
 - e) odpowiedzialność,
 - f) umiejętność pracy w grupie,
 - g) wiedzę i umiejętności zawodowych zgodną z programem nauczania,
 - h) poszanowanie wyposażenia i sprzętu,
 - i) prowadzenie dokumentacji technicznej i opisowej,
 - j) dbałość o własny rozwój (zainteresowania),
 - k) przestrzegania zasad BHP i ochrony środowiska,
 - l) terminowość dostarczenia dokumentacji przed rozpoczęciem i po zakończeniu praktyki.
4. Ze względu na charakter zajęć praktyki zawodowej w procesie oceniania stosowana jest między innymi obserwacja pracy uczniów oraz efektów tej pracy.
5. Ocena z praktyk zawodowych uczniów od pracodawcy uwzględnia:
 - a) przebieg praktyki na podstawie opinii wyznaczonego w zakładzie pracy opiekuna,
 - b) prowadzenie dokumentacji przydzielonych zadań (dzienniczek praktyk),
6. Pracodawca na podstawie poniższych kryteriów wystawia ocenę uczniowi za odbyte praktyki zawodowe:

1.	celujący	Zasób wiadomości i umiejętności większe niż wymagania programu praktyk.
----	----------	---

		Samodzielne posługiwanie się wiedzą dla realizacji celów praktyki. Wysoka kultura osobista. Przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualności, itd.) Umiejętność pracy w zespole
2.	bardzo dobry	Zasób wiedzy zgodny z wymaganiami programu praktyk, umożliwiający samodzielne prace w wskazanych obszarach. Wysoka kultura osobista. Przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność itd.).
3.	dobry	Stosowanie wiedzy z zakresu programu praktyk w sytuacjach praktycznych inspirowanych przez opiekuna w zakładzie. Życzliwość komunikatywność. Przestrzeganie dyscypliny pracy pracowitość. Umiejętność pracy w zespole.
4.	dostateczny	Stosowanie wiedzy do celów praktycznych przy pomocy opiekuna w niektórych sytuacjach. Życzliwość i komunikatywność. Stara się przestrzegać dyscyplinę pracy (liczne spóźnienia).
5.	dopuszczający	Nieznajomość podstawowego programu praktyk. Stosowanie wiedzy w praktyce jedynie przy pomocy opiekuna. Wymagana ciągła pomoc opiekuna. Wiadomości przekazywane w języku zbliżonym do potocznego. Sporadyczne uwagi dotyczące przestrzegania dyscypliny pracy oraz regulaminu praktyk (punktualność, obecność na praktykach).
6.	niedostateczny	Brak zainteresowania kształtowaniem umiejętności zawodowych oraz pracą w zawodzie. Trudności z posługiwaniem się terminami związanymi z wykonywaniem zawodu. Nie przestrzega dyscypliny pracy. Nie prowadzi dziennika praktyk zawodowych. Opuszcza zakład pracy bez zgody pracodawcy. Nie stosuje zasad regulaminu praktyk.

7. Ocena pracodawcy wraz z opinią o uczniu musi być odnotowana w dzienniku praktyk, potwierdzona pieczęcią zakładu oraz podpisem osoby do tego upoważnionej.
8. Kierownik szkolenia praktycznego na podstawie opinii pracodawcy oraz dzienniczka praktyk ucznia wystawia ocenę według poniższych kryteriów:

1.	celujący	Wzorowe zachowanie na praktyce. Pochwały pisemne od zakładowego opiekuna praktyk. Wyróżniająca postawa zawodowa. Dziennik praktyk zawodowych prowadzony na bieżąco
----	----------	--

		z licznymi notatkami i wnioskami, schematami, i załącznikami zgodnie z praktyką zawodową.
2.	bardzo dobry	Nienagane zachowanie na praktyce. Pochwały pisemne od zakładowego opiekuna praktyk. Dziennik praktyk zawodowych prowadzony na bieżąco z licznymi notatkami i wnioskami, schematami, i załącznikami zgodnie z praktyką zawodową
3.	dobry	Dobre zachowanie na praktyce. Dziennik praktyk zawodowych prowadzony na bieżąco z licznymi notatkami i wnioskami
4.	dostateczny	Poprawne zachowanie na praktyce (sporadyczne uwagi dotyczące postaw zawodowych, dyscypliny pracy). Dziennik praktyk prowadzony na bieżąco
5.	dopuszczający	Poprawne zachowanie na praktyce (sporadyczne uwagi dotyczące postaw zawodowych, dyscypliny pracy). Mało staranie prowadzony dziennik praktyk.
6.	niedostateczny	Niewykonywanie poleceń, brak chęci do kształtowania umiejętności i postaw zawodowych. Łamanie dyscypliny pracy. Nieprowadzenie dziennika praktyk. Nieusprawiedliwione dni pracy

9. Ocenianie i zaliczanie praktyki odbywa się nie później niż do czternastego dnia po jej zakończeniu.
10. W sprawach wątpliwych uczeń może być zobowiązany do złożenia dodatkowych wyjaśnień dotyczących przebiegu praktyki zawodowej.
11. Na ocenę końcową z praktyki zawodowej ma wpływ:
 - a) ocena wystawiona przez pracodawcę, opiekuna praktyk w zakładzie pracy,
 - b) ocena wystawiona przez kierownika szkolenia praktycznego.
12. Dla ucznia, który nie odbył praktyki zawodowej, z powodu usprawiedliwionej nieobecności, Szkoła wyznacza dodatkowy termin praktyki zawodowej. Ocena z praktyki winna być ustalona nie później, niż tydzień przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego.
13. Kierownik szkolenia praktycznego ma obowiązek poinformowania pracodawcę o kryteriach oceniania uczniów na odbywanych praktykach zawodowych w formie załącznika do zawartej umowy pomiędzy szkołą a pracodawcą.

§ 43

TRYB ODWOŁAWCZY OD OCEN

1. Jeżeli uczeń/słuchacz lub rodzice/opiekunowie prawni ucznia uznają, że śródroczna, roczna/semestralna ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych lub roczna ocena klasyfikacyjna zachowania została ustalona niezgodnie z

przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, mogą zgłosić zastrzeżenia na piśmie w tym zakresie do Dyrektora Szkoły.

Zastrzeżenia mogą być zgłoszone od dnia ustalenia tej oceny, nie później jednak niż w ciągu 2 dni po zakończeniu zajęć dydaktyczno-wychowawczych.

2. Dyrektor Szkoły rozpatruje zastrzeżenia dotyczące trybu wystawiania ocen. Jeżeli Dyrektor stwierdzi, że oceny zostały wystawione zgodnie z obowiązującym prawem oświatowym, oddala zastrzeżenia, informując o tym zainteresowanych na piśmie.

3. W przypadku stwierdzenia, że śródroczna, roczna/semestralna ocena z zajęć edukacyjnych została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny Dyrektor Szkoły – powiadamiając zainteresowanych – wdraża procedurę trybu odwoławczego od oceny z zajęć edukacyjnych:

- a) Dyrektor powołuje komisję, która przeprowadza sprawdzian wiadomości i umiejętności ucznia/słuchacza w formie pisemnej i ustnej. Sprawdzenie wiadomości i umiejętności ucznia z zajęć technicznych, informatyki, zajęć komputerowych i wychowania fizycznego ma przede wszystkim formę zadań praktycznych. W przypadku kształcenia zawodowego formą sprawdzenia wiedzy i umiejętności ucznia z zajęć praktycznych, zajęć laboratoryjnych i innych obowiązkowych zajęć edukacyjnych, których programy nauczania przewidują prowadzenie ćwiczeń lub doświadczeń, są zadania praktyczne.
- b) Komisja, o której mowa w ust. a) ustala śródroczną, roczną /semestralną ocenę klasyfikacyjną z danych zajęć edukacyjnych,
- c) w skład komisji wchodzi: przewodniczący komisji – Dyrektor Szkoły lub inny nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą w szkole, nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne, jeden nauczyciel prowadzący takie same lub pokrewne zajęcia edukacyjne w szkole lub z innej szkoły tego samego typu,
- d) nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne może być zwolniony z udziału w pracy komisji na własną prośbę lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach; w takiej sytuacji Dyrektor Szkoły powołuje innego nauczyciela prowadzącego takie same lub pokrewne zajęcia edukacyjne; powołanie nauczyciela zatrudnionego w innej szkole następuje w porozumieniu z dyrektorem tej szkoły,
- e) termin sprawdzianu uzgadnia się z uczniem/słuchaczem i rodzicami/opiekunami prawnymi ucznia, jednak nie później niż w ciągu dwóch dni od dnia zgłoszenia zastrzeżeń,
- f) uczeń/słuchacz, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do sprawdzianu w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie (po ustaniu przyczyny), wyznaczonym przez Dyrektora Szkoły,
- g) ustalona przez komisję śródroczna, roczna/semestralna ocena klasyfikacyjna nie może być niższa od ustalonej wcześniej oceny,
- h) ustalona przez komisję ocena z zajęć edukacyjnych jest ostateczna z wyjątkiem oceny niedostatecznej z zajęć edukacyjnych, która może być zmieniona w wyniku egzaminu poprawkowego,
- i) z prac komisji sporządza się protokół zawierający: skład i podpisy komisji, termin przeprowadzenia sprawdzianu, treść pytań i zadań sprawdzających oraz zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia/słuchacza, wynik sprawdzianu i ustaloną ocenę,

- j) protokół stanowi załącznik do arkusza ocen ucznia/słuchacza; do protokołu dołącza się pisemne prace ucznia/słuchacza.

4. Jeżeli uczeń/słuchacz lub rodzice/opiekunowie prawni ucznia uznają, że śródroczna, roczna/semestralna ocena klasyfikacyjna z zajęć edukacyjnych uzyskana w wyniku egzaminu poprawkowego została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, mogą zgłosić zastrzeżenia na piśmie w tym zakresie do Dyrektora Szkoły; zastrzeżenia mogą być zgłoszone w terminie dwóch dni od dnia przeprowadzenia egzaminu poprawkowego.

5. W przypadku stwierdzenia, że ocena z zajęć edukacyjnych uzyskana w drodze egzaminu poprawkowego została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, Dyrektor Szkoły – powiadamiając zainteresowanych – wdraża procedurę trybu odwoławczego od oceny z zajęć edukacyjnych:

- a) Dyrektor powołuje komisję, która przeprowadza sprawdzian wiadomości i umiejętności ucznia/słuchacza w formie pisemnej i ustnej oraz ustala śródroczną, roczną/semestralną ocenę klasyfikacyjną z danych zajęć edukacyjnych,
- b) w skład komisji wchodzi: przewodniczący komisji – Dyrektor Szkoły lub inny nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą w szkole, nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne, jeden nauczyciel prowadzący takie same lub pokrewne zajęcia edukacyjne w szkole lub z innej szkoły tego samego typu,
- c) nauczyciel prowadzący dane zajęcia edukacyjne może być zwolniony z udziału w pracy komisji na własną prośbę lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach; w takiej sytuacji Dyrektor Szkoły powołuje innego nauczyciela prowadzącego takie same lub pokrewne zajęcia edukacyjne, z tym, że powołanie nauczyciela zatrudnionego w innej szkole następuje w porozumieniu z dyrektorem tej szkoły,
- d) termin sprawdzianu uzgadnia się z uczniem/słuchaczem i rodzicami/opiekunami prawnymi ucznia, jednak nie później niż w ciągu dwóch dni od dnia zgłoszenia zastrzeżeń,
- e) uczeń/słuchacz, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do sprawdzianu w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie, (po ustaniu przyczyny) wyznaczonym przez Dyrektora Szkoły,
- f) ustalona przez komisję śródroczna, roczna/semestralna ocena klasyfikacyjna nie może być niższa od ustalonej wcześniej oceny,
- g) ustalona przez komisję ocena jest ostateczna,
- h) z prac komisji sporządza się protokół zawierający: skład i podpisy komisji, termin przeprowadzenia sprawdzianu, treść pytań oraz zadań sprawdzających i zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia/słuchacza, wynik sprawdzianu, ustaloną ocenę,
- i) protokół stanowi załącznik do arkusza ocen ucznia/słuchacza, do protokołu dołącza się pisemne prace ucznia/słuchacza.

6. W przypadku stwierdzenia, że roczna ocena zachowania została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, Dyrektor Szkoły – powiadamiając zainteresowanych – wdraża procedurę trybu odwoławczego od oceny zachowania:

- a) Dyrektor Szkoły powołuje komisję, która ustala roczną ocenę zachowania w drodze głosowania zwykłą większością głosów; w przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego komisji,
- b) w skład komisji wchodzi: przewodniczący komisji – Dyrektor Szkoły albo nauczyciel zajmujący w szkole inne stanowisko kierownicze, wychowawca oddziału, nauczyciel wskazany przez Dyrektora Szkoły, prowadzący zajęcia edukacyjne w danej klasie, pedagog, psycholog, przedstawiciel Samorządu Uczniowskiego, przedstawiciel Rady Rodziców,
- c) ustalona przez komisję roczna ocena zachowania nie może być niższa od ustalonej wcześniej oceny,
- d) ustalona przez komisję roczna ocena zachowania jest ostateczna,
- e) z prac komisji sporządza się protokół zawierający: skład i podpisy komisji, termin posiedzenia komisji, wynik głosowania, ustaloną ocenę wraz z uzasadnieniem,
- f) protokół stanowi załącznik do arkusza ocen ucznia.

§ 44

WARUNKI I TRYB UZYSKIWANIA OCENY ROCZNEJ WYŻSZEJ NIŻ PRZEWIDYWANA

1. O umożliwienie uzyskania oceny wyższej niż przewidywana może ubiegać się uczeń, który:
 - a) poddał się wszystkim obowiązkowym sprawdzianom w ciągu roku,
 - b) absencja ucznia na zajęciach z danego przedmiotu jest 100% usprawiedliwiona,
 - c) do oceny, do której aspiruje uczeń, w dniu przedstawienia propozycji ocen, brakuje 2% punktów.
2. Procedura uzyskiwania wyższej oceny niż przewidywana:
 - a) nauczyciel informuje ucznia o przewidywanej ocenie klasyfikacyjnej w terminie minimum 4 dni przed radą klasyfikacyjną jednak zgodnie z kalendarzem pracy szkoły
 - b) uczeń w ciągu 2 dni od uzyskania informacji o proponowanej ocenie występuje z pisemnym wnioskiem do Dyrektora o przeprowadzenie sprawdzianu wiedzy i umiejętności z danego przedmiotu;
 - c) nauczyciel w terminie 2 dni od otrzymania wniosku przeprowadza sprawdzian wiedzy i umiejętności w formie pisemnej i ustnej,

§ 45

EGZAMIN POPRAWKOWY

1. Uczeń, który w wyniku klasyfikacji rocznej otrzymał negatywną ocenę klasyfikacyjną, z jednych albo dwóch obowiązkowych zajęć edukacyjnych, może przystąpić do egzaminu poprawkowego z tych zajęć.

2. Egzamin poprawkowy przeprowadza się w ostatnim tygodniu ferii letnich. Termin egzaminu poprawkowego wyznacza dyrektor szkoły do dnia zakończenia rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych.
3. Egzamin poprawkowy przeprowadza komisja powołana przez dyrektora szkoły.
4. Egzamin poprawkowy składa się z części pisemnej oraz części ustnej, z wyjątkiem egzaminu z informatyki, przedmiotów zawodowych i wychowania fizycznego, z których egzamin ma przede wszystkim formę zadań praktycznych.
5. Z przeprowadzonego egzaminu poprawkowego sporządza się protokół zawierający:
 - f) skład komisji,
 - g) termin egzaminu,
 - h) pytania egzaminacyjne,
 - i) wynik egzaminu,
 - j) ocenę ustaloną przez komisję.
6. Do protokołu załącza się pisemnie prace ucznia i zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia. Protokół stanowi załącznik do arkusza ocen;
7. Uczeń, który z przyczyn losowych nie przystąpił do egzaminu poprawkowego w wyznaczonym terminie, może przystąpić do niego w dodatkowym terminie, określonym przez Dyrektora szkoły, nie później jednak, niż do końca września, a jeśli zajęcia kończą się w styczniu — nie później niż do końca marca;
8. Uczeń, który nie zdał egzaminu poprawkowego nie otrzymuje promocji do klasy programowo wyższej i powtarza klasę;
9. Uwzględniając możliwości edukacyjne ucznia rada pedagogiczna może jeden raz w ciągu danego etapu edukacyjnego promować do klasy programowo wyższej ucznia, który nie zdał egzaminu poprawkowego z jednych obowiązkowych zajęć edukacyjnych, pod warunkiem, że te zajęcia edukacyjne są, zgodnie ze szkolnym planem nauczania, realizowane w klasie programowo wyższej. Podejmując decyzję, Rada Pedagogiczna bierze pod uwagę stosunek do obowiązków szkolnych i sytuację losową.

§ 46

NIEOBECNOŚCI NA ZAJĘCIACH EDUKACYJNYCH

1. Nauczyciel ma obowiązek wpisać nieobecność ucznia na zajęciach do dziennika elektronicznego w trakcie trwania zajęć.
2. W przypadku problemów technicznych/awarii zgłasza fakt do sekretariatu lub dyrektora dyżurującego i w terminie nieprzekraczającym trzech dni od daty przeprowadzonych zajęć ma obowiązek wpisania nieobecności ucznia do dziennika elektronicznego.
3. Uczeń, który opuszcza zajęcia bez usprawiedliwienia podlega karze do skreślenia z listy uczniów włącznie. Przyjmuje się następującą gradację kar z tytułu nieobecności nieusprawiedliwionych w roku szkolnym:
 - a) 20 godzin – upomnienie wychowawcy
 - b) 40 godzin – nagana dyrektora
 - c) 60 godzin – nagana dyrektora z ostrzeżeniem o skreśleniu z listy uczniów

- d) 80 godzin – skreślenie z listy uczniów
4. Rodzic/opiekun prawny, uczeń pełnoletni ma obowiązek usprawiedliwić nieobecność na zajęciach, nie później niż w terminie trzech dni nauki licząc od powrotu do szkoły.

§ 47

OCENIANIE ZACHOWANIA UCZNIÓW

1. Ocenianie zachowania ucznia polega na rozpoznawaniu przez wychowawcę klasy, nauczycieli oraz uczniów danej klasy stopnia respektowania przez ucznia zasad współżycia społecznego, norm etycznych i obowiązków ucznia określonych w Statucie Szkoły oraz na formułowaniu oceny.
2. Ocenę zachowania wystawia wychowawca klasy po zasięgnięciu opinii nauczycieli i uczniów danej klasy oraz ocenianego ucznia.
3. Ocenę zachowania ustala się według następującej skali:
 - a) wzorowe,
 - b) bardzo dobre,
 - c) dobre,
 - d) poprawne,
 - e) nieodpowiednie,
 - f) naganne.
4. Ocena zachowania powinna uwzględniać w szczególności:
 - a) wywiązywanie się z obowiązków ucznia,
 - b) postępowanie zgodne z dobrem społeczności szkolnej,
 - c) dbałość o honor i tradycje szkoły,
 - d) dbałość o piękno mowy ojczystej,
 - e) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie własne oraz innych osób,
 - f) godne, kulturalne zachowanie się w szkole i poza nią,
 - g) okazywanie szacunku innym osobom,
 - h) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie własne oraz innych osób.
5. Udzielone uwagi pozytywne i negatywne dotyczące kultury osobistej, zachowania i postawy ucznia, jego udziału w życiu klasy, szkoły czy środowiska oraz wywiązywania się przez niego z obowiązków szkolnych, wychowawcy i nauczyciele są zobowiązani wpisywać na bieżąco do dziennika elektronicznego. Odnotowane tam spostrzeżenia mają wpływ na ustalenie klasyfikacyjnej oceny zachowania.
6. Trzy dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej wychowawca zapoznaje uczniów z ostateczną oceną zachowania.
7. W wyjątkowych przypadkach ustalona przez wychowawcę ocena zachowania może ulec zmianie także po klasyfikacji, a przed zakończeniem zajęć edukacyjnych
8. Oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych nie mają wpływu na ocenę klasyfikacyjną zachowania.

TRYB USTALENIA ŚRÓDROCZNEJ I ROCZNEJ OCENY KLASYFIKACYJNEJ ZACHOWANIA

1. Ocena zachowania składa się z następujących kryteriów:

a) kultura osobista :

- Wzorowe (6 punktów) – uczeń respektuje zasady współżycia społecznego i ogólnie przyjętych norm szanując prawa innych, np.: przeciwstawia się przejawom niewłaściwego zachowania, prezentuje wysoką kulturę słowa i dyskusji, jest uczciwy i prawdomówny, dba o honor i tradycję szkoły, godnie i kulturalnie zachowuje się w szkole i poza nią, nosi strój odpowiedni do miejsca i sytuacji.
- Bardzo dobre (5 punktów) - respektuje zasady współżycia społecznego i ogólnie przyjętych norm szanując prawa innych, a uchybienia ulegają poprawie po zwróceniu uwagi.
- Dobre (4 punkty) - respektuje zasady współżycia społecznego i ogólnie przyjętych norm szanując prawa innych, a uchybienia często ulegają poprawie po zwróceniu uwagi.
- Poprawne (3 punkty) – nie spełnia kryteriów ocen wyższych, otrzymał wielokrotnie (trzy lub więcej) uwagi negatywne zapisane w dzienniku elektronicznym, ale w jego zachowaniu zauważona jest chęć poprawy.
- Nieodpowiednie (2 punkty) – uczeń jest obojętny wobec przejawów zła, czasami dezorganizuje życie klasy, szkoły, przeszkadza nauczycielom w prowadzeniu lekcji, czasami wykazuje chęć poprawy w wyniku starań osób trzecich.
- Naganne* (1 punkt) – ma negatywny wpływ na społeczność szkolną, np.: często dezorganizuje życie klasy, szkoły, przeszkadza nauczycielom w prowadzeniu lekcji, niszczy własność szkolną lub kolegów, jego zachowanie zagraża zdrowiu i życiu, nie wykazuje chęci poprawy pomimo starań osób trzecich.

** jeśli uczeń uzyskał ocenę naganną z kultury osobistej to końcowa ocena zachowania może być najwyżej nieodpowiednia*

b) frekwencja ;

- Wzorowe (6 punktów) – wszystkie opuszczone godziny lekcyjne są usprawiedliwione, liczba spóźnień śródlekcyjnych w semestrze nie przekracza 3 (nie dotyczy spóźnień z przyczyn komunikacyjnych).
- Bardzo dobre (5 punktów) - uczeń ma do 2 nieusprawiedliwionych nieobecności, liczba spóźnień śródlekcyjnych nie przekracza 5 w semestrze.
- Dobre (4 punkty) - uczeń ma do 4 nieusprawiedliwionych nieobecności, liczba spóźnień śródlekcyjnych nie przekracza 8 w semestrze .
- Poprawne (3 punkty) – uczeń ma do 8 nieusprawiedliwionych nieobecności, liczba spóźnień śródlekcyjnych nie przekracza 10 w semestrze.

- Nieodpowiednie (2 punkty) – uczeń ma do 12 nieusprawiedliwionych nieobecności, liczba spóźnień śródlekcyjnych nie przekracza 13 w semestrze.
- Naganne* (1 punkt) – uczeń ma powyżej 13 nieusprawiedliwionych nieobecności, liczba spóźnień przekracza 13 w semestrze.

**jeśli uczeń uzyskał ocenę naganną z frekwencji to końcowa ocena zachowania może być najwyżej nieodpowiednia*

c) zaangażowanie:

- Wzorowe (6 punktów) – często z własnej inicjatywy wykonuje różne prace na rzecz klasy i szkoły, podejmuje działania prospołeczne oraz godnie reprezentuje szkołę w środowisku pozaszkolnym.
- Bardzo dobre (5 punktów) – często wykonuje różne prace na rzecz klasy lub szkoły, podejmuje działania prospołeczne zlecone przez wychowawcę, nauczyciela lub kolegów.
- Dobre (4 punkty) – wykonuje różne prace na rzecz klasy lub szkoły oraz podejmuje działania prospołeczne zlecone przez wychowawcę, nauczyciela lub kolegów.
- Poprawne (3 punkty) – czasami bierze udział w życiu klasy lub szkoły.
- Nieodpowiednie (2 punkty) – nie bierze udziału w życiu klasy lub szkoły.
- Naganne (1 punkt) – złośliwie uchyla się od pracy na rzecz klasy lub szkoły.

d) stosunek do nauki

- Wzorowe (6 punktów) – osiąga wyniki w nauce na miarę swoich możliwości, wykazuje własną aktywność intelektualną w zdobywaniu wiedzy, prezentuje klasę lub szkołę w konkursach i olimpiadach przedmiotowych.
- Bardzo dobre (5 punktów) – osiąga wyniki w nauce na miarę swoich możliwości, wykazuje własną aktywność intelektualną w zdobywaniu wiedzy.
- Dobre (4 punkty) - osiąga wyniki w nauce na miarę swoich możliwości.
- Poprawne (3 punkty) – nie osiąga wyniki w nauce stosownie do swoich możliwości z powodu niesystematyczności.
- Nieodpowiednie (2 punkty) – osiąga niskie wyniki w nauce z powodu zaniedbania obowiązków szkolnych.
- Naganne (1 punkt) – uczeń osiąga zdecydowanie niskie wyniki w nauce z powodu naganego stosunku do obowiązków szkolnych

2. Ocena śródroczna lub roczna zachowania ustalana jest na podstawie średniej punktów z uzyskanych ocen składowych, zgodnie z postanowieniami pkt. 1.

ocena	maksymalna liczba punktów odpowiadająca ocenie składowej	minimalna liczba punktów odpowiadająca ocenie składowej
wzorowa	24	22
bardzo dobra	21	19
dobra	18	15
poprawna	14	11
nieodpowiednia	10	7
naganna	6	1

3. Uczeń, który dopuścił się rażącego wykroczenia przeciwko Statutowi Szkoły, może otrzymać ocenę naganną zachowania pomimo pozytywnej oceny w pozostałych obszarach.
4. Uczeń, który został ukarany naganną Dyrektora Szkoły, otrzymuje nieodpowiednią lub naganną ocenę roczną zachowania; gdy nastąpi znaczna poprawa w jego zachowaniu, wychowawca może ją podwyższyć najwyżej do oceny poprawnej.
5. Ocena zachowania nie wpływa na oceny z zajęć edukacyjnych oraz promocję ucznia do klasy wyższej lub ukończenie szkoły. Rada Pedagogiczna może podjąć uchwałę o niepromowaniu do klasy programowo wyższej lub nieukończeniu szkoły przez ucznia, któremu w danej szkole po raz drugi z rzędu ustalono naganną roczną ocenę klasyfikacyjną zachowania. Uczeń, któremu w danej szkole po raz trzeci z rzędu ustalono naganną ocenę klasyfikacyjną zachowania, nie otrzymuje promocji do klasy programowo wyższej, a uczeń klasy programowo najwyższej w danym typie szkoły nie kończy szkoły.

ROZDZIAŁ 8

Warunki bezpieczeństwa uczniów/słuchaczy Centrum

§ 49

1. Uczeń/słuchacz przebywający w Centrum w czasie zajęć obowiązkowych, nadobowiązkowych i pozalekcyjnych, przewidzianych dla jego semestru w rozkładzie zajęć, pozostaje pod stałą opieką nauczyciela prowadzącego te zajęcia.
2. Szczegółowe zasady bezpiecznego odbywania zajęć edukacyjnych w Centrum zawarte są w regulaminach określających zasady bezpieczeństwa i higieny pracy warsztatów, laboratorium, pracowni, instrukcjach bezpiecznej obsługi urządzeń technicznych oraz instrukcjach bezpieczeństwa pożarowego wydanych na podstawie odrębnych przepisów.
3. Celem zapewnienia bezpieczeństwa uczniów na terenie Centrum pełnione są dyżury nauczycielskie na boisku i korytarzach szkolnych.
4. Podczas zajęć poza terenem Centrum i na czas trwania wycieczek nauczyciele – organizatorzy korzystają w miarę potrzeb z pomocy rodziców. Nie zmienia to zasady odpowiedzialności nauczyciela za bezpieczeństwo wszystkich uczniów.
5. Centrum nie zapewnia opieki w czasie obecności ucznia w szkole, nie wynikającej z potrzeb programu dydaktyczno-wychowawczego (poza czasem zajęć edukacyjnych).
6. Uczeń nieuczestniczący w zajęciach dla niego nieobowiązkowych zobowiązany jest do pracy własnej w bibliotece szkolnej lub innym miejscu uzgodnionym z wychowawcą klasy; uczeń niebiorący udziału w zajęciach wychowania fizycznego pozostaje pod opieką nauczyciela WF.

ROZDZIAŁ 9

Dokumentacja Centrum

§ 50

1. Centrum prowadzi dokumentację pedagogiczną dla każdego typu szkoły, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Centrum prowadzi dokumentację pracowniczą:
 - 1) akta osobowe pracowników;
 - 2) plan urlopów;
 - 3) ewidencję czasu pracy;
 - 4) kartoteki imienne odzieży roboczej i ochronnej.
3. Centrum prowadzi dokumentację finansowo-księgową.
4. W przypadku likwidacji Centrum dokumentacja zostanie przekazana organowi prowadzącemu.

ROZDZIAŁ 10

Uroczystości i sztandar Centrum

§ 51

1. Do uroczystości Centrum w szczególności należą:
 - 1) rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego;
 - 2) Święto Niepodległości Polski;
 - 3) Święto Konstytucji 3 Maja;
 - 4) pożegnanie absolwentów;
 - 5) Dzień Edukacji Narodowej;
 - 6) opłatek szkolny z okazji Bożego Narodzenia.
2. Na uroczystościach szkolnych i na egzaminach obowiązuje strój:
 - 1) dziewczęta – biała bluzka, granatowa lub czarna spódnica/sukienka a w uzasadnionych przypadkach czarne lub granatowe spodnie;
 - 2) chłopcy – biała koszula, krawat/muska i wizytowy garnitur (marynarka);
 - 3) Poczet sztandarowy – dodatkowo przewieszona przez prawe ramię, szarfa upięta na wysokości lewego biodra, białe rękawiczki.

§ 52

1. Centrum posiada sztandar będący jego uroczystym symbolem.
2. Sztandar jest używany podczas uroczystości szkolnych, państwowych oraz innych ważnych uroczystości (np. pogrzebach).
3. Podczas uroczystości sztandarowi zawsze towarzyszy poczet sztandarowy.

§ 53

1. Uczniowie biorą udział w:
 - 1) uroczystościach wymienionych w § 51 ust.1;
 - 2) studniówce.
2. Uroczystości wymienione w § 51 ust.1 odbywają się na terenie Centrum.

3. Przebieg uroczystości obejmuje w szczególności:
 - 1) wprowadzenie sztandaru i odśpiewanie hymnu państwowego;
 - 2) otwarcie uroczystości i powitanie dyrekcji, grona pedagogicznego i zaproszonych gości;
 - 3) wystąpienia przedstawicieli Centrum;
 - 4) wyprowadzenie sztandaru;
 - 5) część artystyczna;
 - 6) zakończenie uroczystości.

ROZDZIAŁ 11

Postanowienia końcowe

§ 54

1. Centrum może przyjmować na praktyki pedagogiczne słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli szkół policealnych oraz studentów szkół wyższych kształcących nauczycieli oraz inne osoby. W tym celu zawarta musi zostać umowa pomiędzy dyrektorem Centrum albo – za jego zgodą – ze wskazanym nauczycielem Centrum a instytucjami kształcącymi lub zatrudniającymi praktykanta.
2. Uczestnikom pozaszkolnych form kształcenia Centrum wydaje dokumenty potwierdzające zdobyte kwalifikacje i umiejętności, zgodnie z odrębnymi przepisami.
3. W Centrum obowiązuje regulamin pracy, ustalony przez dyrektora Centrum w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Centrum.
4. Każdy pracownik Centrum jest obowiązany znać i przestrzegać postanowień zawartych w regulaminie pracy. Fakt zapoznania się z regulaminem pracy pracownik Centrum potwierdza własnoręcznym podpisem.
5. W Centrum mogą działać, zgodnie ze swoimi statutami i obowiązującymi w tym względzie przepisami prawnymi, związki zawodowe zrzeszające pracowników Centrum.
6. Obszary funkcjonowania Centrum, których nie reguluje statut, normują szczegółowe regulaminy, wypracowane w porozumieniu ze wszystkimi organami Centrum i zatwierdzone przez radę pedagogiczną.
7. Centrum używa pieczęci urzędowej zgodnie z odrębnymi przepisami.
8. Tablice używane przez Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego zostały spisane w innym dokumencie.

§ 55

1. Zmiany statutu mogą być wprowadzane na wniosek:
 - 1) organów Centrum;
 - 2) organu prowadzącego;
 - 3) organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

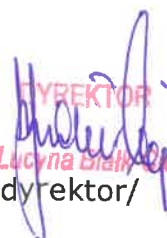
2. Tryb wprowadzania zmian statutu jest identyczny jak tryb jego uchwalania.
3. O zmianach statutu dyrektor Centrum powiadamia organy Centrum, organ prowadzący i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
4. Centrum publikuje tekst jednolity statutu w drodze obwieszczenia najpóźniej po pięciu zmianach.

§ 56

1. Załącznikami do Statutu są:
 - 1) Regulamin Rady Pedagogicznej;
 - 2) Regulamin Rady Rodziców;
 - 3) Regulamin Samorządu Uczniowskiego;
 - 4) Regulamin wycieczek;
 - 5) Regulamin korzystania z szafek szkolnych;
 - 6) Regulamin dyżurów;
 - 7) Procedura usprawiedliwiania;
 - 8) Regulamin rekrutacji do szkoły młodzieżowej i na KKZ;
 - 9) Regulamin LO dla dorosłych (sformułowany z pierwszym naborem);
 - 10) WSDZ;
 - 11) Regulamin CDZdD;
 - 12) Regulamin KKZ;
 - 13) Regulamin Organizacji i Zaliczania Kwalifikacyjnego Kursu Zawodowego prowadzonego przez CKZiU w Poznaniu.
2. Załączniki wskazane w ust. 1 stanowią integralną część statutu.

§ 57

Statut wchodzi w życie z dniem wskazanym w uchwale nadającej.

DYREKTOR

mgr Lucyna Białk-Goślak
/dyrektor/

**Statut Technikum Elektroniczno-Mechanicznego
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny
Lewandowskiej w Poznaniu**

§ 1

1. Technikum Elektroniczno-Mechaniczne (dalej: "Technikum") wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: „Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu” (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

Technikum Elektroniczno-Mechaniczne może uczyć w zawodach:

1. technik mechatronik,
2. technik mechanik,
3. technik mechanik lotniczy,
4. technik awionik,
5. technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej,
6. technik chłodnictwa i klimatyzacji,
7. technik automatyk,
8. technik robotyk,
9. technik spawalnictwa.

§ 3

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Technikum Elektroniczno-Mechaniczne realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia ogólnego realizującego podstawę programową kształcenia ogólnego w zakresie podstawowym i rozszerzonym;
 - 2) zapewnienie możliwości zdobywania wiedzy oraz umiejętności, potrzebnych do uzyskania świadectwa ukończenia szkoły średniej oraz przystąpienia do egzaminu maturalnego a także do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe;
 - 3) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych ucznia;
 - 4) zapewnienie uczniom szczególnie uzdolnionym możliwości poszerzania wiedzy i dalszego rozwoju;
 - 5) kształtowanie u uczniów świadomości indywidualnych potrzeb zawodowych oraz zapewnienie pomocy w wyborze ścieżki dalszej kariery;
 - 6) organizowanie praktyk obowiązkowych i dodatkowych w ramach

- programu Erasmus plus;
- 7) umożliwienie uczniom uzyskania dodatkowych uprawnień, umiejętności i kwalifikacji przy wykorzystaniu m.in. środków unijnych;
 - 8) organizowanie praktyk zawodowych obowiązkowych oraz udzielanie zgody na realizację praktyk w zakładzie wskazanym przez ucznia, jeśli spełnia on wymagania określone w regulaminie praktyk;
 - 9) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej poprzez umożliwienie uczniom, nauczycielom i rodzicom uczniów korzystania z wsparcia szkolnego pedagoga, m.in. w postaci konsultacji indywidualnych, zajęć psychologiczno-pedagogicznych oraz profilaktycznych;
 - 10) współpracę z zakładami pracy w zakresie praktyk zawodowych, staży i doradztwa zawodowego.

§ 4

1. Technikum nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Technikum realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Uczniowie Technikum są uczniami Centrum.
5. Ocena uczniów technikum odbywa się zgodnie z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa uczniów zawiera Statut Centrum.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

**Statut Szkoły Policealnej dla Dorosłych
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny
Lewandowskiej w Poznaniu**

§ 1

1. Szkoła Policealna dla Dorosłych (dalej: „Szkoła” wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Szkoła Policealna dla Dorosłych realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) organizację i prowadzenie kształcenia w zakresie nauki zawodu na poziomie technika;
 - 2) przygotowanie słuchaczy do przystąpienia do egzaminu zawodowego;
 - 3) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych uczestnika edukacji;
 - 4) organizację zajęć w systemie wieczorowym lub zaocznym;
 - 5) wykorzystanie nauczania e-learningowego lub blended-learningowego w ramach określonych prawem.

§ 3

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Słuchacze Szkoły są słuchaczami Centrum.
5. Ocena słuchaczy Szkoły odbywa się zgodnie z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa słuchaczy zawiera Statut Centrum.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

Statut Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu

§ 1

1. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych (dalej: „Szkoła” wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu.
2. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) realizację podstawy programowej kształcenia ogólnego na poziomie szkoły średniej;
 - 2) przygotowanie uczestnika edukacji do przystąpienia do egzaminu maturalnego;
 - 3) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych uczestnika edukacji;
 - 4) zapewnienie osobom uczącym się, które są szczególnie uzdolnione, możliwości poszerzania wiedzy i dalszego rozwoju;
 - 5) zapewnienie organizacji zajęć w systemie wieczorowym lub zaocznym.

§ 3

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Słuchacze Szkoły są słuchaczami Centrum.
5. Ocena słuchaczy Szkoły odbywa się zgodnie z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa słuchaczy zawiera Statut Centrum.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu.

**Statut Szkoły Podstawowej dla Dorosłych
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny
Lewandowskiej w Poznaniu**

§ 1

1. Szkoła Podstawowa dla Dorosłych (dalej: „Szkoła” wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Szkoła Podstawowa dla Dorosłych realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) realizację podstawy programowej kształcenia ogólnego na poziomie szkoły podstawowej;
 - 2) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych uczestnika edukacji;
 - 3) zapewnienie osobom uczącym się, które są szczególnie uzdolnione, możliwości poszerzania wiedzy i dalszego rozwoju;
 - 4) zapewnienie organizacji zajęć w systemie stacjonarnym lub zaocznym.

§ 3

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Słuchacze Szkoły są słuchaczami Centrum.
5. Ocena słuchaczy Szkoły odbywa się zgodnie z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa słuchaczy zawiera Statut Centrum.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

Statut Centrum Kształcenia Zawodowego
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny
Lewandowskiej w Poznaniu

§ 1

1. Centrum Kształcenia Zawodowego (dalej: „Szkoła” wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Szkoła realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) prowadzenie zajęć praktycznych dla uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe w zakresie całego lub części programu nauczania dla danego zawodu;
 - 2) prowadzenie zajęć uzupełniających z zakresu praktycznej nauki zawodu dla młodocianych pracowników;
 - 3) organizowanie i prowadzenie kształcenia i doksztalcenia w formach pozaszkolnych
 - 4) opracowanie i wydawanie materiałów metodyczno-dydaktycznych dla prowadzonego kształcenia;
 - 5) przygotowanie oferty kształcenia praktycznego dostosowanego do potrzeb rynku pracy;
 - 6) współpracę z placówkami kształcenia praktycznego w kraju i za granicą;
 - 7) współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia praktycznego pracowników;
 - 8) współpracę z urzędami pracy w zakresie szkolenia osób zarejestrowanych w tych urzędach;
 - 9) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli w zakresie doskonalenia umiejętności zawodowych nauczycieli kształcenia zawodowego.
 - 10) przygotowanie oferty doksztalcenia i doskonalenia zawodowego skierowanej do uczestników tego kształcenia oraz współpraca z pracodawcami w tym zakresie;
 - 11) doksztalcenie młodocianych zatrudnionych w celu nauki zawodu, uczęszczających do oddziałów wielozawodowych w szkołach branżowych – w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych;
 - 12) realizację doksztalcenia młodocianych zatrudnionych

u pracodawców w celu nauki zawodu, wynikającej z programu nauczania dla danego zawodu;

- 13) współpracę z urzędami pracy w zakresie szkolenia osób zarejestrowanych w tych urzędach;
- 14) wykorzystanie kształcenia w siedzibie Centrum oraz kształcenia na odległość.

§ 3

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Słuchacze Szkoły są słuchaczami Centrum.
5. Ocena słuchaczy Szkoły odbywa się zgodnie z Wewnętrzzszkolnym System Oceniania Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa słuchaczy zawiera Statut Centrum.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

Statut Centrum Kształcenia Ustawicznego
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny
Lewandowskiej w Poznaniu

§ 1

1. Centrum Kształcenia Zawodowego (dalej: „Szkoła” wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Szkoła realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) przygotowanie oferty kształcenia ustawicznego skierowanej do uczestników tego kształcenia, zwiększającej szanse ich zatrudnienia oraz przez współpracę z pracodawcami w tym zakresie;
 - 2) opracowanie i wydawanie materiałów metodyczno-dydaktycznych dla prowadzonego kształcenia;
 - 3) gromadzenie informacji naukowo-technicznych dla potrzeb kształcenia, doksztalcenia i doskonalenia osób dorosłych, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków kształcenia, doksztalcenia i doskonalenia prowadzonych przez Centrum Kształcenia Ustawicznego;
 - 4) współpracę z placówkami kształcenia ustawicznego w kraju i za granicą;
 - 5) współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników;
 - 6) prowadzenie Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych na poziomie Branżowej Szkoły I Stopnia oraz innych kursów zwiększających/rozszerzających kwalifikacje uczestników;
 - 7) wykorzystanie kształcenia w siedzibie Centrum oraz kształcenia na odległość.

§ 3

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Słuchacze Szkoły są słuchaczami Centrum.
5. Ocena słuchaczy Szkoły odbywa się zgodnie z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania Centrum.

6. Warunki bezpieczeństwa słuchaczy zawiera Statut Centrum.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

Statut Branżowej Szkoły I stopnia nr 1
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik
Janiny Lewandowskiej w Poznaniu

§ 1

1. Branżowa Szkoła I Stopnia (dalej: „Szkoła”) wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: „Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu” (dalej: „Centrum”).
2. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
3. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Szkoła realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia zawodowego w celu realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego w niezbędnym zakresie;
 - 2) zapewnienie możliwości zdobywania wiedzy oraz umiejętności, potrzebnych do wykonywania zawodu;
 - 3) wspomaganie ucznia w wyborze zakładu pracy i zakładu odbywania praktyk w celu realizacji programu nauki zawodu;
 - 4) organizowanie praktyk dodatkowych i obowiązkowych w ramach programu Erasmus plus;
 - 5) dostosowanie treści i metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych ucznia;
 - 6) kształtowanie u uczniów świadomości indywidualnych potrzeb zawodowych.

§ 3

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Technikum są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Uczniowie Szkoły są uczniami Centrum.
5. Ocena uczniów odbywa się zgodnie z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa uczniów zawiera Statut Centrum.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

Statut Branżowej Szkoły II Stopnia nr 8 Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu

§ 1

1. Branżowa Szkoła II Stopnia nr 8 (dalej: „Szkoła”) wchodzi w skład zespołu szkół pod nazwą: „Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu” (dalej: „Centrum”).
2. Branżowa Szkoła II stopnia nr 8 kształci w zawodzie technik mechanik.
3. Centrum ma siedzibę w Poznaniu.
4. Centrum mieści się przy ul. Jawornickiej 1 w Poznaniu.

§ 2

1. Centrum realizuje cele i zadania określone w ustawie o systemie oświaty oraz przepisach wydanych na jej podstawie. Cele i zadania Centrum określa Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.
2. Szkoła realizuje cele i zadania Centrum poprzez:
 - 1) organizację zajęć edukacyjnych w ramach kształcenia zawodowego w celu realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego w niezbędnym zakresie;
 - 2) zapewnienie możliwości zdobywania wiedzy oraz umiejętności, potrzebnych do wykonywania zawodu;
 - 3) wspomaganie ucznia w wyborze zakładu pracy i zakładu odbywania praktyk w celu realizacji programu nauki zawodu;
 - 4) organizowanie praktyk dodatkowych obowiązkowych w ramach programu Erasmus plus;
 - 5) dostosowanie treści metod nauczania do predyspozycji psychofizycznych ucznia;
 - 6) kształtowanie u uczniów świadomości indywidualnych potrzeb zawodowych.

§ 3

1. Kształcenie w szkole jest prowadzone w systemie dziennym, zaocznym lub wieczorowym.
2. Zajęcia ze słuchaczami kształcącymi się w formie stacjonarnej odbywają się zgodnie z ramowym planem nauczania, ustalonym przez dyrektora.
3. Zajęcia ze słuchaczami kształcącymi się w formie zaocznej odbywają się co dwa tygodnie przez dwa dni w tygodniu lub częściej, z możliwymi zmianami zgodnie z harmonogramem ustalonym przez dyrektora.
4. Nauczyciele kierują samodzielną naukę słuchaczy ułatwiając im osiągnięcie jak najlepszych wyników przez:
 - 1) zapoznanie słuchaczy z programami nauczania,
 - 2) udzielenie pomocy w zaopatrzenie słuchaczy w podręczniki, poradniki, komentarze metodyczne i inne materiały dostosowane do zaocznej formy kształcenia,
 - 3) udzielanie porad w sprawie nauki bezpośrednio oraz w drodze korespondencji,
 - 4) ocenianie prac kontrolnych.
5. Kształcenie zawodowe odbywa się na terenie Centrum.

6. Praktyczna nauka zawodu jest realizowana przez szkołę w formie zajęć praktycznych w wymiarze nie niższym niż 60% godzin przewidzianych na kształcenie zawodowe oraz praktyk zawodowych.
7. Praktyczna nauka zawodu jest częścią kształcenia zawodowego, polegającą na przygotowaniu słuchaczy do właściwego działania w procesie produkcji lub usług w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów kształconych w szkole.
8. Słuchacze odbywają kształcenie zawodowe praktyczne w pracowniach szkolnych.
9. Podziału godzin przeznaczonych na kształcenie teoretyczne i praktyczne w danym zawodzie dokonuje Dyrektor.
10. Zakres wiadomości i umiejętności nabywanych przez słuchaczy na zajęciach praktycznych oraz wymiar godzin tych zajęć określa program nauczania dla danego zawodu, dopuszczony do użytku przez Dyrektora.
11. Praktyczna nauka zawodu jest prowadzona indywidualnie lub w grupach. Liczba słuchaczy w grupie uwzględnia prawidłową realizację programu nauczania dla danego przedmiotu, specyfikę nauczanego zawodu, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunki lokalowe i techniczne.
12. Praktyki zawodowe są realizowane w wymiarze 4 tygodni (140 godzin), w klasie ustalonej przez Dyrektora. Dyrektor może rozłożyć w czasie przebieg praktyk zawodowych.

§ 4

1. Szkoła nie posiada odrębnych od Centrum organów.
2. Cele i zadania Szkoły realizują organy Centrum.
3. Nauczyciele i pracownicy wykonujący zadania Branżowej Szkoły II stopnia nr 8 są nauczycielami i pracownikami Centrum.
4. Uczniowie Szkoły są uczniami Centrum.
5. Ocena uczniów odbywa się zgodnie ze Statutem Centrum.
6. Warunki bezpieczeństwa uczniów zawiera Statut Centrum.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie ma Statut Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. porucznik Janiny Lewandowskiej w Poznaniu.

UCHWAŁA NR 28/2025/2026
RADY PEDAGOGICZNEJ
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO
IM. POR. JANINY LEWANDOWSKIEJ W POZNANIU

Z DNIA 29 sierpnia 2025 roku

w sprawie wprowadzenia zmian Statutu oraz Wewnętrzny Szkolny Systemu Oceniania na rok szkolny 2025/2026.

Na podstawie art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737) uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Rada Pedagogiczna CKZiU wyraża pozytywną opinię w sprawie wprowadzenia zmian do Statutu oraz Wewnętrzny Szkolny Systemu Oceniania na rok szkolny 2025/2026.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi szkoły.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała została podjęta jednomyślnie.


DYREKTOR
mgr Lucyna Białk-Cieślak

